



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๕๖ อัตรา ๑๗ ตำแหน่ง ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ, ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์, ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด, ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์, ตำแหน่งแพทย์แผนไทย, ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข, ตำแหน่ง นักโภชนาการ, ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข, ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม, ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ, ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข, ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ, ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข, ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้, ตำแหน่งพนักงานบริการ และตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ซึ่งกำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรโดยการสอบสัมภาษณ์ นั้น

เนื่องจากมีผู้สมัครบางตำแหน่งเป็นจำนวนมาก และเพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปครั้งนี้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร ตลอดจนตัดสิ้นปัญหาต่างๆที่เกี่ยวกับการดำเนินการและควบคุมดูแลการดำเนินการให้ได้มาตรฐาน มีความยุติธรรม และโปร่งใส ประกอบกับมติคณะอนุกรรมการคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร และข้อ ๖ เกณฑ์การตัดสิน เป็นดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่งที่ใช้วุฒิระดับปริญญาตรีจะสรรหาและเลือกสรรโดยประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (การสอบข้อเขียน) และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์)
๒. ตำแหน่งอื่น ๆ จะสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์)

เกณฑ์การตัดสิน

๑. การประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (การสอบข้อเขียน) สำหรับตำแหน่งที่ใช้วุฒิระดับปริญญาตรี
 - ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๒. การประเมิน...

๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ทุกตำแหน่ง

๒.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

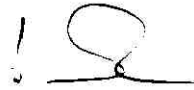
๒.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ที่สอบได้ในแต่ละหน่วยงานที่สมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ การพิจารณาผู้ผ่านการเลือกสรรจะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในระดับที่สูงกว่า

๒.๒.๒ กรณีตำแหน่งที่มีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) หากคะแนนประเมินฯ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา