

รายงานสรุปผลและผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การป้องกัน
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
โดยพิจารณาความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำสู่การปฏิบัติ
ได้อย่างเป็นรูปธรรม กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็น
ข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ.๒๕๔๖ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
ในการตรวจ สอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี
พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงการณ์ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗
ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ ค.
(ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

| ยุทธศาสตร์ | มาตรการ/ โครงการ | รายละเอียดกิจกรรม | เป้าหมาย/ จำนวน | งบประมาณ (บาท) | ผลการ ดำเนินงาน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นการ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของคน ในทุกภาคส่วนใน การรักษา ประโยชน์ สาธารณะ | ๑.ส่งเสริมและ พัฒนา คุณภาพ บุคลากร สาธารณสุข ด้านคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดพะเยา ๒. ดูแล คุณภาพชีวิต ของบุคลากร สาธารณสุข ทุกระดับ | ๑.ประชุมมอบนโยบาย และกิจกรรม ประกาศแนวทางเชิงพฤติกรรม ด้าน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ใน องค์กรในบุคลากรทุกระดับ | บุคลากร สาธารณสุข ทุกระดับ | งบสป. (K4771) ๑๕,๑๒๐ | |
| | | ๒.จัดกระบวนการพัฒนาคุณธรรม และ การสร้างสามัคคี 4 ครั้ง | | งบสป.(K4771) ๖๐,๔๘๐ | |
| | | ๓.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เผยแพร่ผล การดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับจังหวัด เขตและ ระดับประเทศ | | งบสป .(K4771) ๙,๐๐๐ | |
| | | ๔.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการภาครัฐ | | งบสป.(K4771) ๑๒,๖๐๐ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการ ทำงานของ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต และพัฒนา เครือข่ายในประเทศ | โครงการ ส่งเสริม สนับสนุนการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน ในการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต โดย การสร้าง เครือข่ายภาค ประชาชน | ๑. จัดให้มีช่องทางรับสมัครเครือข่ายภาค ประชาชน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัด ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน เกี่ยวกับ วิธีการ ตรวจสอบ และการเข้ามามีส่วนร่วมในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ข้อมูลประชาชนผ่านทางศูนย์ข้อมูล ข่าวสารและเว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ ๓. การให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้า มามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประมุล งานและการจัดซื้อจัดจ้างโดยเผยแพร่ ประกาศผ่านเว็บไซต์สสจ.พะเยา ๔. การติดตามและพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน (อสม.) ป้องกันทุจริต ตามบันทึก ตกลงความร่วมมือเครือข่ายเมืองคนดี | หน่วยงาน ภาครัฐ/ หน่วยงาน เอกชน / ภาค ประชาชน / อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำ หมู่บ้าน (อสม.) | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ บริการฯ กลุ่มงานนิติ การ/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ งานการเงิน และบัญชี / ยุทธศาสตร์... |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต</p> | <p>เสริมสร้าง สมรรถนะของ บุคลากรใน การปฏิบัติ ตามระเบียบ ราชการ ปี ๒๕๕๙</p> | <p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑.๑ ประชุมคณะทำงาน ITA ๑.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนา หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส</p> | <p>บุคลากรใน สังกัดสสจ. พะเยา</p> | <p>งบศปท. ๕๐,๐๐๐</p> | <p>กลุ่มงานนิติ การ</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหาร จัดการในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต</p> | <p>โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรและ เครือข่ายใน การป้องกัน และ ปราบปราม ทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙</p> | <p>๑. พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการ ปฏิบัติงานด้วยระบบการควบคุมภายใน ๑.๑ พัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีใน การจัดวางระบบควบคุมภายใน ๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีความรู้ เรื่องระบบบริหารความเสี่ยงและระบบ ควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ๑.๓ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด ปี พ.ศ.๒๕๕๙ ให้แก่คณะกรรมการภาคี เครือข่ายตรวจสอบภายในฯ ที่ได้รับการ แต่งตั้ง ๑.๔ ออกตรวจสอบภายในหน่วยงานใน สังกัด ๒.๕ สรุปผล และ ออกตรวจสอบภายใน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา</p> | <p>หน่วยงานใน สังกัดสสจ. พะเยา</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ งบสป .(K๔๗๗๑) ๔,๒๐๐ งบสป .(K๔๗๗๑) ๒๒,๒๐๐ งบสป .(K๔๗๗๑) ๗๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงาน ตรวจสอบ ภายใน</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ ความรู้ให้กับ บุคลากรด้านการ ต่อต้านการทุจริต</p> | <p>โครงการ อบรมเสริม ความรู้และ สนับสนุน ความรู้ด้าน กฎหมาย ส่งเสริมการใช้ และต่อต้าน การทุจริตและ ปราบปราม การคอร์รัปชัน</p> | <p>จัดอบรมตามหลักสูตร เกี่ยวกับระเบียบ ราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ/การเงิน และบัญชี และสร้างเสริมธรรมาภิบาล (องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส) สนับสนุนสื่อเอกสาร วิเคราะห์สถานการณ์ การทำผิดวินัยของ หน่วยงานในสังกัด สสจ.พะเยา และจัดทำ/จัดส่งเอกสารของ สป.สธ.ให้ รพช.และสสอ.</p> | <p>บุคลากรใน สังกัดสสจ. พะเยา บุคลากรใน สังกัดสสจ. พะเยา</p> | <p>งบสป .(K4771) ๑๐๘,๖๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงานนิติ การ กลุ่มงานนิติ การ ๓. การวิเคราะห์.....</p> |

๓. การวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขการดำเนินงาน

| ยุทธศาสตร์ | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มาตรการ/โครงการ | รายละเอียดกิจกรรม | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | | | |
| <p>๑.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านคุณธรรม จริยธรรม จังหวัดพะเยา</p> <p>๒. ดูแลคุณภาพชีวิตของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ</p> | <p>๑.ประชุมมอบนโยบาย และกิจกรรม ประกาศแนวทางเชิงพฤติกรรม ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การสร้างความสามัคคีในองค์กรในบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒.จัดกระบวนการพัฒนาคุณธรรม และการสร้างความสามัคคี ๔ ครั้ง</p> <p>๓.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เผยแพร่ผลการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมระดับจังหวัด เขตและระดับประเทศ</p> <p>๔.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารจัดการภาครัฐ</p> | <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นตามเป้าหมาย เพราะมีปัญหา ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่มีภาระงานรับผิดชอบมากทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ไม่ครบถ้วน</p> | <p>ปัจจัยที่ทำให้การทำงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมประสบความสำเร็จ</p> <p>๑. ด้านนโยบาย มีการดำเนินงานต่อเนื่อง เป็นประจำและบุคลากรร่วมใจเข้าร่วมกิจกรรมของชมรม</p> <p>๒. ด้านงบประมาณ มีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม</p> |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ | | | |
| <p>โครงการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน</p> | <p>๑. จัดให้มีช่องทางรับสมัครเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส</p> <p>๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน เกี่ยวกับ วิธีการตรวจสอบ และการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๓. การให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประมูลงานและการจัดซื้อจัดจ้างโดยเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์สสจ.พะเยา</p> <p>๒. การติดตามและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ป้องกันการทุจริต ตามบันทึกตกลงความร่วมมือเครือข่ายเมืองคนดี</p> | <p style="text-align: center;">ไม่มี</p> | <p>ควรสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง</p> <p style="text-align: right;">ยุทธศาสตร์....</p> |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ | | | |
| มาตรการ/โครงการ | รายละเอียดกิจกรรม | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข |
| โครงการเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติตามระเบียบราชการ ปี ๒๕๕๙ | ๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๑ ประชุมคณะทำงาน ITA ๑.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส | ไม่มีปัญหาอุปสรรค หน่วยงานมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก (คะแนน 81.64) | ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั่วถึง เพื่อให้ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | |
| โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ | ๑. พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงานด้วยระบบการควบคุมภายใน ๑.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดฯทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีความรู้เรื่องระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ ๑.๓ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด ปีพ.ศ.๒๕๕๙ ให้แก่คณะกรรมการภาคีเครือข่ายตรวจสอบภายในฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ๑.๔ ออกตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด ๒.๕ สรุปผล และ ออกตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด | ๑ เจ้าหน้าที่ไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ๒. ขาดการควบคุมและกำกับและประเมินผลอย่างจริงจัง | ๑. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม และต่อสาธารณะ เช่น การบริจาคสิ่งของ กรณี เกิดภัยพิบัติ ๒. มีระบบการควบคุมภายใน สอบทานการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (ปย.2/ปบ.3) ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด (สสจ./รพช./รพท./รพช.) ของหน่วยงานครบทุกภารกิจใน ความรับผิดชอบด้านบริหาร บริการ วิชาการ ๓. การประเมินสมรรถนะข้าราชการตามแนวทางของก.พ. |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต | | | |
| โครงการอบรมเสริมความรู้และสนับสนุนความรู้ด้านกฎหมาย ส่งเสริมการใช้และต่อต้านการทุจริตและปราบปรามการคอร์รัปชัน | จัดอบรมตามหลักสูตร เกี่ยวกับระเบียบราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ/การเงินและบัญชี และสร้างเสริมธรรมาภิบาล(องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส) สนับสนุนสื่อเอกสาร วิเคราะห์สถานการณ์การทำผิดวินัยของ หน่วยงานในสังกัดสสจ.พะเยา และจัดทำ/จัดส่งเอกสาร ให้ รพช.และสสอ. | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นตาม | ๑.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในการมาตรา 100 ,ม.103 ๒.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเรื่องวินัยข้าราชการ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น การสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม ฯลฯ |