

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (CHRO)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ครั้งที่ ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ผู้มาประชุม

๑	นายไกรสุข เพชรบุรีณิน	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๒	นางจิรพร ภัทรนุภาพร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
๓	นายदनัย ภัทรเชียรสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคำ
๔	นายบัญญัติ สุริยะไชย	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๕	นายสุกิจ ทิทธิพากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน
๖	นายสุชาณู ปริญา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปง
๗	น.ส.อิมเอิบ สุทธิวรรณ	แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอกคำใต้
๘	นายสัมฤทธิ์ ต้นดีวัฒนากุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ใจ
๙	นางนุกูล อินอ้าย	แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงม่วน
๑๐	นายไพรัช วงศ์จุมปู	สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา
๑๑	นายประสงค์ ทาลือ	สาธารณสุขอำเภอจุน
๑๒	นายวรศิลป์ ผัดมาลา	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน
๑๓	นายสุภักดิ์ วงศ์ประสิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอดอกคำใต้
๑๔	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ
๑๕	นายประพันธ์ เดชะบุญ	สาธารณสุขอำเภอปง
๑๖	นายสว่าง กิตติศักดิ์กำจร	สาธารณสุขอำเภอแม่ใจ
๑๗	นายชัยนันทน์ พัฒนไพจิตร	สาธารณสุขอำเภอภูซาง
๑๘	นายมนตรี วิชาชัย	สาธารณสุขอำเภอภูกามยาว
๑๙	นายเฉลิม ใจอ่อน	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.พะเยา
๒๐	นางฉัตรศิริ พิสิษฐ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสจ.พะเยา
๒๑	นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สสจ.พะเยา
๒๒	นางสาวญาณิน สายโกสุม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.พะเยา
๒๓	นางพิมพ์ชนก หยวิยม	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สสจ.พะเยา
๒๔	นางปรียานุช เชิดชูเหล่า	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สสจ.พะเยา
๒๕	นางสาวขวัญเนตร เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๖	นายวุฒิมิตร วงศ์ใหญ่	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล รพ.เชียงคำ
๒๗	นางรัชณี ชัดตะละ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา
๒๘	นางใหม่แก้ว ผลพัฒน์กุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.พะเยา
๒๙	นางสาวรัฐกานต์ สัตย์สม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.พะเยา
๓๐	นางสาวพรกนก ภาชนะ	พนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา
๓๑	นางสาวศรินดา เสมอใจ	พนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา

/ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

๑	นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๒	นายชาญ เชิดชูเหล่า	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านทันตสาธารณสุข)
๓	นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านบริการทางวิชาการ)
๔	นายธานี ก่ออมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา
๕	นายอนุโรจน์ ศุภการกำจร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.พะเยา
๖	นางปิยพร ผดุงวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สสจ.พะเยา
๗	นางจรรุวรรณ บัวบึง	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สสจ.พะเยา
๘	นายจรูญ บัวสัมพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สสจ.พะเยา
๙	นายจรัส ไชยแสงคำ	หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สสจ.พะเยา
๑๐	นางกรรณิการ์ คำศรีพล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล รพ.พะเยา
๑๑	นายกฤษดา พรรณกุล	พนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากที่ผ่านมา มีการขอระงับการย้ายซึ่งได้ผ่านการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (CHRO) แล้ว ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นอีก จึงเห็นควรกำหนดเกณฑ์ในการขอย้ายเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ในกรณีที่มีการยื่นขอย้ายและได้มีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO) ให้ย้าย และหากมีผู้ยื่นความจำนงขอย้ายรายใดยื่นเรื่องขอระงับการย้าย ให้ปฏิบัติงานที่เดิมเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี ถึงจะมีสิทธิ์ยื่นความจำนงขอย้ายรอบต่อไปได้

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ทบทวนการย้ายของข้าราชการ (กรณีพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมานี้ ได้มีการพิจารณาการขอย้ายของข้าราชการ (กรณีพิเศษ) โดยเป็นการย้ายสับเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย และคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (CHRO) ได้มีมติให้ย้ายได้ แต่ต่อมาได้มีข้าราชการ ๑ ราย คือ นางสาวกุลลณี เครือบุญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สถานีอนามัยตำบลร่มเย็น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ปฏิบัติราชการที่งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอย้ายไปปฏิบัติราชการที่งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอยกเลิกการย้าย ซึ่งข้าราชการดังกล่าวได้ยื่นเรื่องขอย้ายโดยสับเปลี่ยนกับนายเฉลิมพล ลำพูน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และนางสาวจุฑาลักษณ์มี ปริณญา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

/สถานี...

สถานีอนามัยตำบลห้วยแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุม พิจารณาการย้ายของนายเฉลิมพล ลำพูน และนางสาวจุฑาลักษณ์มี ปริญา ว่าจะยืนยันตามมติเดิมคือให้ย้าย หรือไม่

มติที่ประชุม : ได้พิจารณาแล้ว ตามเงื่อนไขในการอนุมัติให้ย้ายในการประชุมครั้งที่แล้ว คือการย้าย สับเปลี่ยน หากไม่มีการย้ายสับเปลี่ยนก็เห็นควรไม่อนุมัติให้ย้าย เนื่องจากกระทบต่อภาระงานของหน่วยงาน ต้นสังกัดเดิม (เอกสารแนบ ๖)

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การสำรวจข้อมูลและความต้องการและยืนยันข้อมูลทันตแพทย์ เกษีชร ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้ทุกจังหวัดดำเนินการแจ้งข้อมูลการปฏิบัติงานจริง ในส่วนราชการต่าง ๆ ให้ตรงกับข้อเท็จจริงตามความเคลื่อนไหว เช่น การย้ายเข้า-ออก จำนวนที่จะลาออก (ที่มีคำสั่ง) จำนวนที่จะลาศึกษาต่อ ซึ่งจะมีผลต่อข้อมูลคงเหลือของทันตแพทย์ และเกษีชร ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรทันตแพทย์ และเกษีชร ผู้ทำสัญญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ จึงขอสำรวจข้อมูลความต้องการและยืนยันข้อมูลทันตแพทย์ และเกษีชร และส่งข้อมูลดังกล่าวฯ ไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อรวบรวม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาได้ประสานกลุ่มงานทันตสาธารณสุขและกลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคและเกษีชรสาธารณสุข ในการสำรวจความต้องการและยืนยันข้อมูลทันตแพทย์และเกษีชร ผู้ทำ สัญญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

หน่วยงานที่ต้องการทันตแพทย์	จำนวนทันตแพทย์ (คน)						เหตุผลประกอบการพิจารณา (ตามแนวทางการจัดสรรพื้นที่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑-๖)
	ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑	จำนวนที่ ย้ายเข้า	จำนวนที่ ย้ายออก	จำนวนคาดว่าจะ สูญเสีย รวมผู้ที่ จะลาศึกษาต่อในปี และระยะเวลา เรือนมากกว่า ๖ ปี หลัง ๓๑ มี.ค.๖๑	เทียบกับกรอบ อัตรากำลัง (ขาด/เกิน)	ความต้องการ ทันตแพทย์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
จังหวัด พะเยา							
๑ รพ.จุน	๕	๑	๐	๓	ขาด ๖	๑	ทดแทนย้ายออก
๒ รพ.ภูกามยาว	๑	๐	๐	๑	ขาด ๑	๒	ต้องการเพิ่มการบริการ
๓ รพ.เชียงคำ	๑๑	๐	๐	๐	ขาด ๑	๑	ต้องการเพิ่มการบริการ
๔ รพ.ภูซาง	๐	๐	๐	๐	ขาด ๓	๑	ต้องการเพิ่มการบริการ
๕ รพ.ดอกคำใต้	๖	๐	๐	๐	ขาด ๓	๐	หมายเหตุ
๖ รพ.ป่า	๕	๐	๐	๐	ขาด ๒	๐	๑. จังหวัด จัดลำดับความต้องการจาก
๗ รพ.เชียงม่วน	๔	๑	๐	๐	เกิน ๑	๐	ความต้องการมากไปหาน้อย
๘ รพ.แม่ใจ	๔	๐	๐	๐	เกิน ๑	๐	๒. เขตสุขภาพ จัดลำดับความต้องการจาก
๙ รพ.พะเยา	๑๖	๐	๐	๒	เกิน ๕	๐	ความต้องการมากไปหาน้อย

/จำนวนเกษีชร...

หน่วยบริการสุขภาพที่ต้องการบุคลากร		จำนวนบุคลากร (คน)						ข้อมูลปี 2561	ข้อมูลปี 2561	ข้อมูลปี 2561	จำนวนบุคลากร ขออุปถัมภ์ 31 มี.ค. 61 (รวมเงินยืม อื่น ๆ)	รวมจำนวน บุคลากร	ความต้องการ บุคลากร ในปี พ.ศ. 2561			
ได้จัดตามลำดับที่ขอรับการจัดสรรฯ ภายในเขต		ข้อมูลกำลังคนปฏิบัติงานจริง (แบบ HROPS) ณ 1 มี.ค. 2561						ย้ายรอบ 1	ย้ายรอบ 2	ย้ายภายในจังหวัด						
จังหวัด	หน่วยงาน	ชรก.	สจ.ปจ.	พรก.	ทกส.	สจ.ชท.	รวม	เข้า	ออก	เข้า	ออก	เข้า	ออก			
พะเยา	สพจ.พะเยา	7					7								7	2
พะเยา	รพ.ปง	5					5								5	1
พะเยา	รพ.พะเยา	29					29								29	0
พะเยา	รพ.เชียงคำ	23					23								23	0
พะเยา	รพ.สุกมาเยาว	2					2								2	0
พะเยา	รพ.ดอกคำใต้	7					7								7	0
พะเยา	รพ.สุราษฎร์	2					2								2	0
พะเยา	รพ.เชียงม่วน	3					3	1				1			4	0
พะเยา	รพ.แม่ใจ	4					4	1				1			6	0
พะเยา	รพ.จุน	5					5			1				1	6	0

มติที่ประชุม : รับทราบ และเห็นชอบในข้อมูลดังกล่าว

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การสำรวจความต้องการผู้สำเร็จการศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เข้าปฏิบัติงานปี พ.ศ.๒๕๖๑)

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดแสดงความจำนงในการขอรับการจัดสรรผู้สำเร็จการศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เข้าปฏิบัติงานปี พ.ศ.๒๕๖๑) และแต่ละหน่วยงานได้แสดงความจำนงดังนี้

สายงานพยาบาลวิชาชีพ

สำรวจความต้องการการจ้างงานนักเรียนในสังกัดวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ปีการศึกษา 2560										
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เขตสุขภาพที่ 1										
หน่วยงาน	ลำดับ	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่	
			FTE100%	FTE 80%						
			A	B	C	J=(B-C-H)				
รพช.เชียงม่วน	1	พยาบาลวิชาชีพ	40	32	38	-6	118.75	2	125.00	
รพช.ปง	1	พยาบาลวิชาชีพ	50	40	45	-5	112.50	1	115.00	
รพช.แม่ใจ	1	พยาบาลวิชาชีพ	40	32	44	-12	137.50	2	143.75	
สสอ.เชียงม่วน	1	พยาบาลวิชาชีพ	6	5	7	-2	140.00	1	160.00	

/สายงาน...

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข

หน่วยงาน	ลำดับ U	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่
			FTE100% A	FTE 80% B					
			C	J=(B-C-H)					
สสอ.เมืองพะเยา	2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปชก.	97	35	62	36.08	1	37.11
สสอ.เชียงม่วน	2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปชก.	11	8	3	72.73	1	81.82
สสอ.ดอกคำใต้	2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปชก.	49	38	11	77.55	2	81.63
สสอ.ภูซาง	2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปชก.	29	17	12	58.62	2	65.52

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)

หน่วยงาน	ลำดับ U	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่
			FTE100% A	FTE 80% B					
			C	J=(B-C-H)					
รพช.ดอกคำใต้	3	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันต)		3	1	2	33.33	1	66.67
สสอ.เมืองพะเยา	3	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันต)	ปชก.	15	15	0	100.00	1	106.67
สสอ.จุน	3	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันต)	ปชก.	6	9	-3	150.00	2	183.33
สสอ.เชียงม่วน	3	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันต)	ปชก.	2	0	2	-	1	50.00
สสอ.ภูพานยาว	3	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันต)	ปชก.	3	3	0	100.00	1	133.33
สสอ.ภูซาง	3	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันต)	ปชก.	5	2	3	40.00	1	60.00

สายงานแพทย์แผนไทย

หน่วยงาน	ลำดับ U	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่
			FTE100% A	FTE 80% B					
			C	J=(B-C-H)					
รพช.แม่ใจ	4	แพทย์แผนไทย		3	1	2	33.33	1	66.67

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)

หน่วยงาน	ลำดับ U	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่
			FTE100% A	FTE 80% B					
			C	J=(B-C-H)					
รพช.เชียงคำ	5	นักวิชาการสาธารณสุข(เวช)		3	2	2	-	1	50.00
รพช.ปง	5	นักวิชาการสาธารณสุข(เวช)		2	0	2	-	1	50.00

/สายงาน...

สายงานเจ้าพนักงานเวชสถิติ

หน่วยงาน	ลำดับ	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่
			FTE100%	FTE 80%					
	U		A	B	C	J=(B-C-H)			
รพท.เชียงคำ	6	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	7	6		6	-	1	16.67

สายงานเจ้าพนักงานเภสัชกรรม

หน่วยงาน	ลำดับ	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่
			FTE100%	FTE 80%					
	U		A	B	C	J=(B-C-H)			
รพท.เชียงคำ	7	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	19	15	9	6	60.00	1	66.67
รพช.ปง	7	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	5	4	4	0	100.00	1	125.00
รพช.แม่ใจ	7	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	3	3	4	-1	133.33	1	166.67

สายงานเจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน

หน่วยงาน	ลำดับ	บุคลากรสาธารณสุข	กรอบอัตรากำลัง(FTE2)		ปฏิบัติงานจริง (คน)	ส่วนขาด/เกิน (คน)	% จากกรอบ กรอบขั้นต่ำ	แจ้งความ ต้องการ	% ใหม่
			FTE100%	FTE 80%					
	U		A	B	C	J=(B-C-H)			
รพท.เชียงคำ	8	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน	12	10	0	10	-	2	20.00

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบให้ทางเลขานุการไปดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นอีกครั้งหนึ่ง หากกรอบเกิน ๘๐% ไม่อนุมัติให้จัดสรรและจัดจ้าง

(๒) ให้ประสานกับทางวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ผู้สำเร็จการศึกษาโควตาจังหวัดพะเยา ศึกษาอยู่เพื่อยืนยันวันที่สำเร็จการศึกษา และความต้องการที่จะกลับมาปฏิบัติงานที่จังหวัดพะเยา เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๒ การขอใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ลาออก

ตามที่โรงพยาบาลชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีความประสงค์ขอใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ลาออก เพื่อใช้ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจำนวน ๘ อัตรา และขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ๑ อัตรา (ทดแทนที่ลาออก) ดังนี้

มติที่ประชุม : พิจารณาอนุมัติการขอใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗ อัตรา และตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

/แจ้งความ...

แจ้งความจ้างของจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

กรณีจ้างทดแทนที่ลาออก โดยใช้เลขตำแหน่งว่างของหน่วยบริการมาใช้ในการจ้าง และต้องเป็นการจ้างไม่เป็นกรอบอัตราค่าจ้างที่ควรมี

ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มตามลักษณะงาน	ประเภทการจ้าง	หน่วยงาน	จำนวน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง	กรอบอัตราค่าจ้าง	มติที่ประชุม
1	เจ้าพนักงานเทคนิค	เทคนิค	พ.ส.	สอ.ส.ออย สสอ.ปง	1 อัตรา	1ทย00204	12,240	กรอบ6 มีจริง6 (ขาด0)	ไม่อนุมัติ
2	พนักงานบริการ	บริการ	พ.ส.	สอ.ส.เจ้าป่าห้วย สสอ.เมืองพะเยา	1 อัตรา	1ทย00020	7,590	กรอบ9 มีจริง2 (ขาด7)	อนุมัติ
3	พนักงานบริการ	บริการ	พ.ส.	สอ.ส.ท่าจำปี สสอ.เมืองพะเยา	1 อัตรา	1ทย00028	7,590	กรอบ7.2 มีจริง2 (ขาด5)	อนุมัติ
4	พนักงานพิมพ์	บริการ	พ.ส.	สอ.ส.ท่าจำปี สสอ.เมืองพะเยา	1 อัตรา	1ทย00029	7,590	กรอบ7.2 มีจริง2 (ขาด5)	อนุมัติ
5	พนักงานบริการ	บริการ	พ.ส.	สอ.บ้านร่องคำหลวง สสอ.เมืองพะเยา	1 อัตรา	1ทย00285	7,590	กรอบ7.2 มีจริง2 (ขาด5)	อนุมัติ
6	พนักงานบริการ	บริการ	พ.ส.	สอ.ส.ท่าวังทอง สสอ.เมืองพะเยา	1 อัตรา	1ทย00023	7,590	กรอบ9 มีจริง2 (ขาด7)	อนุมัติ
7	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาชีพเฉพาะ(ข)	พ.ส.	สอ.ส.บ้านคำ สสอ.เมืองพะเยา	1 อัตรา	1ทย00001	15,960	กรอบ77 มีจริง43 (ขาด34)	อนุมัติ
8	เจ้าพนักงานธุรการ	เทคนิค	พ.ส.	รพ.จุน	1 อัตรา	1ทย00063	8,300	กรอบ94 มีจริง33 (ขาด61)	อนุมัติ
9	พนักงานแปล	สนับสนุน	สอ.ค. (ราย)	รพ.ปง	1 อัตรา	0100990	6,552	กรอบ77 มีจริง59 (ขาด18)	อนุมัติ

*เป็นการจ้างไม่เป็นกรอบอัตราค่าจ้างที่ควรมีของหน่วยบริการ

*อัตราค่าจ้างเป็นไปตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สส ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๗๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มี.ย. ๒๕๕๕ (ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)

๕.๓ การขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่งเลขที่ ๑พย๐๐๔๕๑ สถานีอนามัยบ้านปางคำ ตำบลผาซำงน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง จังหวัดพะเยา ขอปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่งเลขที่ ๑พย๐๐๔๕๑ สถานีอนามัยบ้านปางคำ ตำบลผาซำงน้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง จังหวัดพะเยา โดยมีกรอบอัตราค่าจ้างควรมี ๔๐ ราย ปัจจุบันมี ๓๗ ราย ขาด ๓ ราย

มติที่ประชุม : อนุมัติ และให้ส่งข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ขอเชิญร่วมประชุม VDO Conference เรื่อง Happy Money Program

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้ขอเชิญ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา/สาธารณสุขอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้แทนสหกรณ์ออมทรัพย์/เจ้าหน้าที่การเงิน เข้าร่วมการประชุมแผนงานสร้างเสริมสุขภาพทางการเงิน Happy Money Program ผ่านระบบประชุมทางไกล (VDO Conference) ในวันอังคารที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือห้องประชุมโรงพยาบาลเชียงคำ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๖.๒ โครงการอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดโครงการอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (ลูกไก่)”

รุ่นที่ ๘ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ร่วมกับกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๗A ชั้น ๗ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา ทั้งนี้ ผู้สนใจส่งใบสมัครมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางรัชณี ชัดตะละ)

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายไกรสุข เพชรบูรณ์)

1
มติที่ประชุมพิจารณาข้าราชการขอย้าย (กรณีพิเศษ)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ส่วนราชการ ตาม จ. 18	ส่วนราชการที่ ปฏิบัติงานจริง	ส่วนราชการ ที่ขอย้ายไป	เหตุผลการขอย้าย	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ chro ครั้งที่ 6/2561	หมายเหตุ
1	นางสาวกุลลณี เครือบุญ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 20999	สอ.ต.รมย์เงิน สสอ.เชียงคำ	งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงคำ	งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	(ย้ายไปแทน นายเฉลิมพล สำพูน) ลำดับที่ 6	อนุมัติให้อยู่ที่เดิม	ขอยกเลิกการการย้าย (ซึ่งมีผลทำให้ น.ส.จุฑาลักษณ์มี นายเฉลิมพล ไม่สามารถย้ายได้ เนื่องจากเป็นการย้ายสลับกัน)
2	นางสาวปภาวรินทร์ มีสุข พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 15056	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกุขาง	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงคำ	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกุขาง	ปฏิบัติงานให้ตรงกับ จ.18	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกุขาง ✓	
3	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาง นางสาวอริสรา อ้อยหวาน พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 22285	สอ.บ้านสบขาม สสอ.ปาง	สอ.บ้านสบขาม สสอ.ปาง	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลปาง	(ย้ายสลับกับ นางมัลลิกา ลือยศ) ลำดับที่ 8	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลปาง ✓	
4	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูพานยาว นางสาวจุฑาลักษณ์ ปริญญญา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 194462	สอ.ต.ห้วยแก้ว สสอ.ภูพานยาว	สอ.ต.ห้วยแก้ว สสอ.ภูพานยาว	งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงคำ	(ย้ายไปแทน น.ส.กุลลณี เครือบุญ) ลำดับที่ 1	อนุมัติให้อยู่ที่เดิม	
5	โรงพยาบาลพะเยา นางสาววิวรรณ จินวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 113860	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลภูพานยาว	งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลจุน	(ย้ายสลับกับ นางศรีสกุล องค์กร) ลำดับที่ 7	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลจุน ✓	
6	นายเฉลิมพล สำพูน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 113882	งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	สอ.ต.ห้วยแก้ว สสอ.ภูพานยาว	(ย้ายไปแทน น.ส.จุฑาลักษณ์ ปริญญญา) ลำดับที่ 4	อนุมัติให้อยู่ที่เดิม	

มติที่ประชุมพิจารณาข้าราชการขอย้าย (กรณีพิเศษ)

2

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ส่วนราชการ ตาม จ. 18	ส่วนราชการที่ ปฏิบัติงานจริง	ส่วนราชการ ที่ขอย้ายไป	เหตุผลการขอย้าย	ผลการพิจารณาของคณะทำงาน chro ครั้งที่ 6/2561	หมายเหตุ
7	โรงพยาบาลจุน นางศรีสกุล อังค์การ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ / ตำแหน่งเลขที่ 185298	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลจุน	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลจุน	งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	(ย้ายสลับกับ น.ส.วรัวรัตน์ ชินวัฒน์) ลำดับที่ 5	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	
8	โรงพยาบาลปง นางมัลลิกา ล้อยศ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) / ตำแหน่งเลขที่ 160078	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลปง	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลปง	สอ.ต.สบขาม สสอ.ปง	(ย้ายสลับกับ น.ส.อริสรา อ้อยหวาน) ลำดับที่ 3	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ สถานีอนามัยตำบลสบขาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดพะเยา	