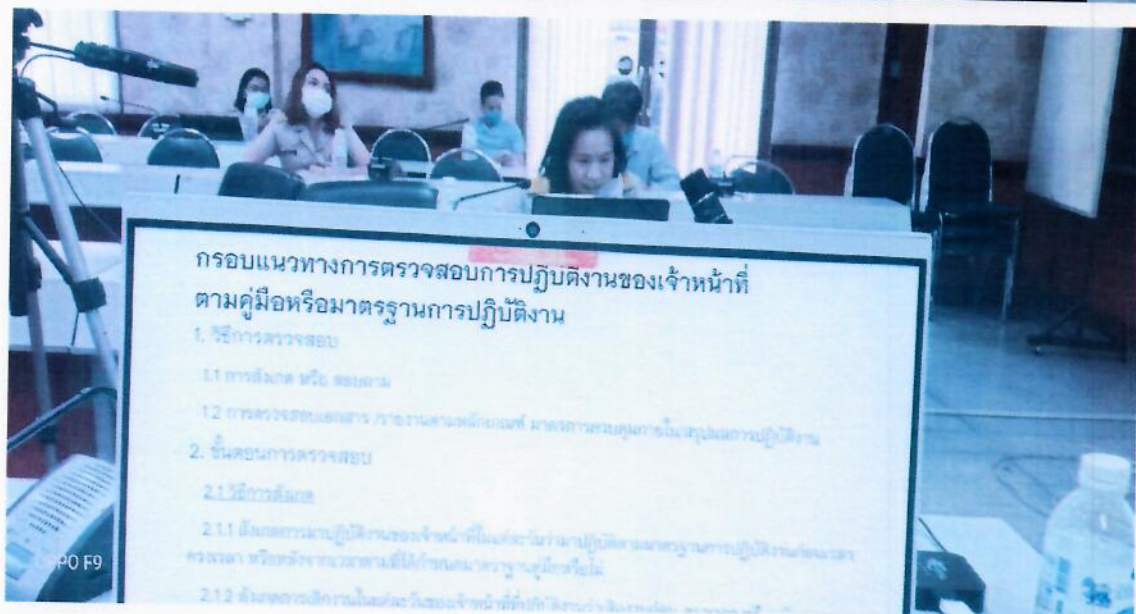


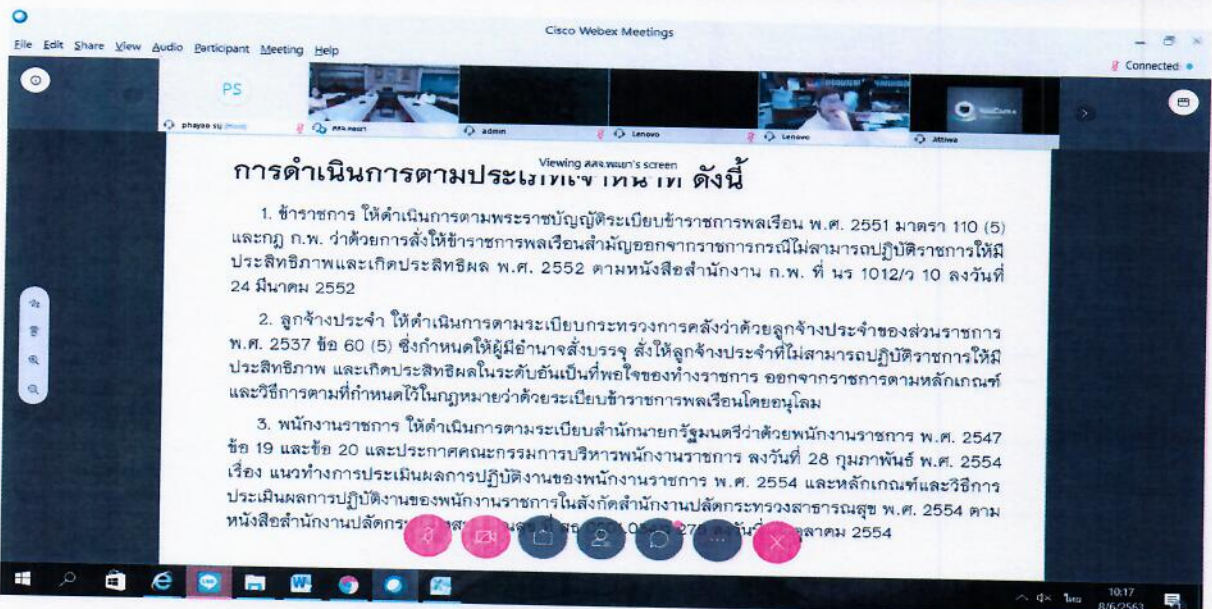
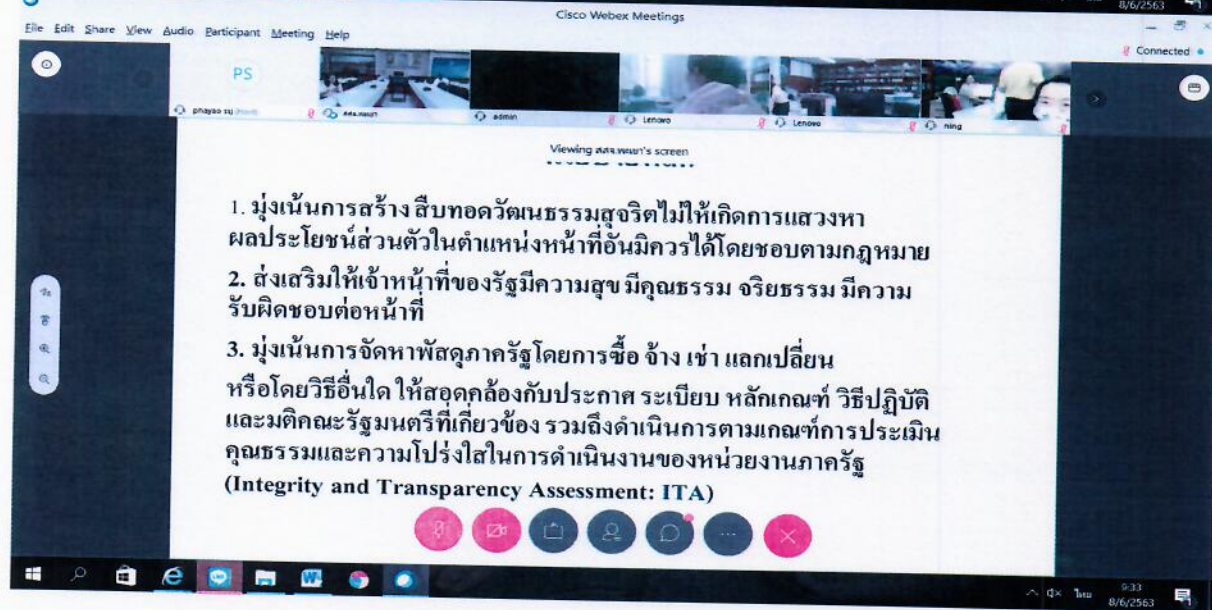
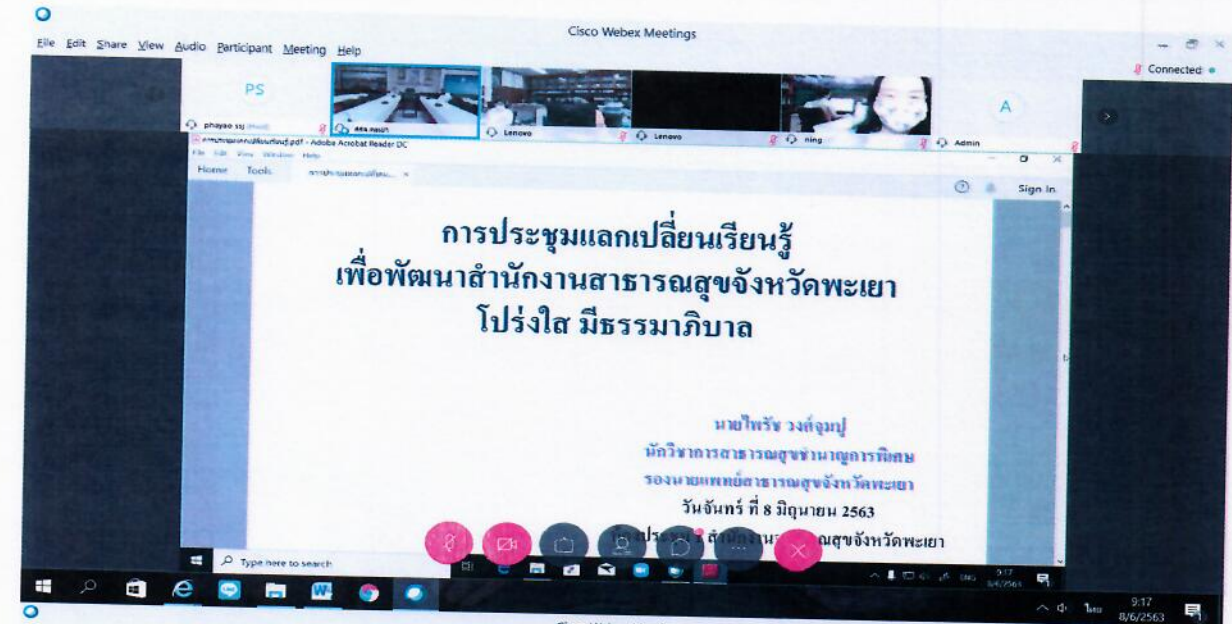
ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษณีย์ มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรุ่งใส มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรุ่งใส มีธรรมาภิบาล โดยรับฟังการประชุมผ่านระบบ Webex ทางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ณ ที่ตั้งของกลุ่มงาน ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปร่องใส มีธรรมาภิบาล โดยรับฟังการประชุมผ่านระบบ Webex ทางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ณ ที่ตั้งของกลุ่มงาน ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

Cisco Webex Meetings

Viewing **ksa.wesara's** screen

การดำเนินการตามระเบียบฯ เทน เที ดังนี้

1. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 110 (5) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 10 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552
2. ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 60 (5) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอื่นเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
3. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ข้อ 19 และข้อ 20 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2554 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ระเบียบการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2554

Cisco Webex Meetings

กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

3. มีการกำหนดขั้นตอน กลไกการ ตรวจสอบ การกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
 - 3.1 มีการตรวจสอบ สอบทานโดยหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาตามระดับการบังคับบัญชา
 - 3.2 มีการรายงานการแก้ไขปัญหา กรณีมีอุปสรรคที่เป็นความเสี่ยงระดับสูงให้ผู้บังคับบัญชารายทุกเดือน
 - 3.3 มีการประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ติดตามการทำงาน รับทราบผลกระทบหรือปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ปรับขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้เหมาะสม
 - 3.4 กำหนดกรอบเวลาให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบทุกไตรมาส หรือ 2 รอบต่อปี