



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๘๒

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/ ๕๐

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนใน
กระบวนการงานทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ จำนวน ๗ มาตรการ ได้แก่ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่, มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐, มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา, มาตรการการรับของแถม และมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อให้การบริหารงานราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน กำหนดให้หน่วยรับตรวจกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยมีลักษณะเป็นคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๗ มาตรการ และมีกลไกการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้แยกคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการเป็นรายประเด็นมาตรการ ได้แก่

๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๒.๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล (ถ้ามี)

กรณีหน่วยงานไม่มีการดำเนินการในข้อ ๒.๗ ให้อธิบายแจ้งผู้ตรวจประเมิน

๓. ข้อกฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๓.๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
- ๓.๗ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ๓.๘ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐
- ๓.๙ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เนื่องจากการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้มีการประกาศกำหนดโดยรวมทุกประเด็น มาตรการอยู่ในประกาศฉบับเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร

๑) ยกเลิกประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสต่าง ๆ

๓) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๕) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๖) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๗) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๘) กำหนดให้มีการรายงานการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามข้อ ๒) - ๗) ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทราบทุกระยะ ๖ เดือน

๔.๒ กรณีมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ ส่งผลให้ไม่อาจก่อให้เกิดการทุจริตอันเกิดจากการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการได้

ดังนั้น จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เห็นควร
ชี้แจงผู้ตรวจประเมินดังเหตุผลที่ได้กล่าวมานี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

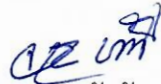
๕.๑ ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับ
สินบนในกระบวนการงานทุกรูปแบบ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๒) - ๗)

๕.๒ ลงนามในหนังสือเพื่อแจ้งเวียนประกาศตามข้อ ๕.๑ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและ
ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕.๓ ลงนามในบันทึกข้อความชี้แจงผู้ตรวจประเมิน กรณีไม่จัดทำมาตรการการจัด
สวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๕.๔ อนุญาตให้นำประกาศตามข้อ ๕.๑ ทุกฉบับเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยา


(นางสาวรุจิรา ไชยลังกา)
นิติกร


(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑ ๕๐.๓๔


(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่น ๆ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือของผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐, พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข, ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เห็นสมควรส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่าง ๆ อาทิ เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ซึ่งข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ในการเสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างเพื่อที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขอให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ ตลอดถึงโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ

๓. กรณีให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลนั้น สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อโอกาส ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก

สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชนในโครงการต่าง ๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล เป็นต้น และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่น ๆ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๕. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

ด้วยผลการศึกษาของคณะอนุกรรมการเพื่อศึกษามาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา พบว่าค่าใช้จ่ายด้านยาเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านการรักษายาบาลของระบบสวัสดิการรักษายาบาลของข้าราชการสูงขึ้นโดยมีสาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เช่น ปัจจัยด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับกระบวนการเบิกจ่ายยามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือบางรายมีพฤติกรรมทุจริตอาศัยช่องว่างในโอกาส ตำแหน่งหน้าที่ หรือสิทธิที่ตนมี เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดถึงเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ห้ามไม่ให้มีการจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ที่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะ โดยหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price) จึงจะเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งบประมาณแผ่นดิน

การนำส่วนลดส่วนแถมที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้าง ไปเป็นประโยชน์แก่ภาคส่วนอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ ในลักษณะที่เป็น private sector เช่น ใช้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเงื่อนไขในการบริจาคให้แก่กองทุนสวัสดิการ มูลนิธิ หรือกองทุนอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือให้ประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือเป็นการกระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างและเป็นการกระทำผิดกฎหมาย

/๒. ในการจัดซื้อ...

๒. ในการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๓. กรณีมีการจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ให้ทำการกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้า ใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และมีระบบอบรม เกณฑ์จริยธรรมจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุขแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกใน price performance ตลอดถึงให้ใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนา ระบบยาแห่งชาติกำหนด

๔. ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทุกระดับ

๕. ให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๕.๑ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

๕.๒ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

๕.๓ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางในการบริหารจัดการด้านยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใบยาโดยคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมหรือคณะทำงานย่อย พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๕.๔ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางในการจัดทำแผนการจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใบยา พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๖. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ใช้สิทธิเบิกจ่ายยาในทาง ทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะของผู้ส่งจ่าย หรือผู้ใช้สิทธิอันตนพึงมีตามกฎหมาย

๗. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผล การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาให้นายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๘. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยเฉพาะปัญหาเกี่ยวกับพฤติกรรมกรทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีเรียกรับสินบนในกระบวนการงานต่าง ๆ ซึ่งพบว่า เป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศชาติอย่างมหาศาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง ควบคุมและป้องกัน มิให้เกิดการทุจริตขึ้นในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงมีประกาศกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

๓. ผู้บังคับบัญชา ต้องควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นขึ้นไปเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่น ๆ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การใช้เงินหรือทรัพย์สินบริจาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ตลอดถึงเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานราชการให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต และเป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงมีประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนกฎ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๓. หากพบว่ามีกรกระทำคามผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าการกระทำผิดที่อยู่อันาจหน้าทีของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

๔. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ตามที่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ(Agenda Based) ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ, มาตรการการเบิกค่าตอบแทน, มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา อันประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม
ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
 ๓. หากพบว่ามีผลกระทบความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาชญากรรม /๒. ดำเนินการ...
 ๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน
 ๕. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม
จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มุ่งเน้นการบริหารงานและการดำเนินงานภารกิจ
ภาครัฐ ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการดำเนินงานทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม
๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงมีประกาศกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ
ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือ
รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตาม
ความในพระราชบัญญัติ ฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงาน
ทั้งนี้ จะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ส่วนราชการ ฯ
กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์
ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑. จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว
หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยากำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายดังกล่าวทำหนังสือ
แสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมต่อสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๓. ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาตรวจสอบรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน
หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุด้วย

อนึ่ง เอกสารการส่งมอบพัสดุตามสัญญาจะปรากฏส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน
หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม มาในฉบับเดียวกัน หรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๔. พัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใด ให้จัดให้มีการ
ควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

๕. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จัดทำรายงานการรับ
ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือ

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ตามแบบรายงานการรับส่วนแถมพิเศษ ฯ ของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา แนบท้ายประกาศนี้ ทุกครั้งที่ได้รับมอบ และรวบรวมข้อมูลบันทึกรายงานผลการรับมอบ
ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๖. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๘๒

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/ ๕๑

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขี้แฉงกรณีไม่ประกาศกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

เรียน ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ให้หน่วยรับตรวจกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยมีลักษณะเป็นคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๗ มาตรการ ได้แก่ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่, มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐, มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคและทรัพย์สินบริจาค, มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด, มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ และมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ซึ่งหากหน่วยงานใดไม่มีการกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลให้อธิบายแจ้งผู้ตรวจประเมิน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยรับตรวจราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขอเรียนชี้แจงว่า เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ ส่งผลให้ไม่อาจก่อให้เกิดการทุจริตอันเกิดจากการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการได้ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาจึงไม่ได้มีการประกาศกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๘๒

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/ ๕๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการงานทุกรูปแบบ
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกคน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการงานทุกรูปแบบ จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสต่าง ๆ

๒) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็น การบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๖) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศทุกฉบับข้างต้นอย่างเคร่งครัด

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๑๐

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๑.๑/๒๒๒

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่

๑.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสต่าง ๆ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๓ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๔ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๕ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๖ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามประกาศในข้อ ๑ ทั้ง ๖ ฉบับ ได้กำหนดให้มีการรายงานการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๒.๒ เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน กำหนดให้หน่วยรับตรวจกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน และมีกลไกการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้แยกคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการเป็นรายประเด็นมาตรการ โดยให้รายงาน ๒ รอบ ต่อปีงบประมาณ กล่าวคือ รายงานรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

/-รอบ ๖ เดือน.....

- รอบ ๖ เดือน ตัดยอดรายงานในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- รอบ ๑๒ เดือน ตัดยอดรายงานในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

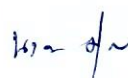
๓. ข้อพิจารณา

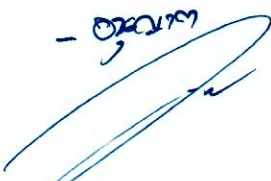
บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลารายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามประกาศใน ข้อ ๑ แล้ว และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ตรวจสอบ และรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติตาม มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบเรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่พบการฝ่าฝืนต่อการปฏิบัติ ตามมาตรการและระบบป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทั้ง ๖ ฉบับ แต่อย่างใด

๔. ข้อเสนอ

- ๔.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓
- ๔.๒ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำบันทึกข้อความรายงานผลฉบับนี้ เผยแพร่ ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา


(นายชานน คมกริช)
เจ้าพนักงานพัสดุ


(นางนวพรรษ ปุญญมัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- กราบ
- อวยพร

(นายไพรัช วงศ์จุมปู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานทั่วไป)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มมงาน/งาน กลุ่มกฎหมาย	
วัน/เดือน/ปี ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
หัวข้อ บันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๕๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชี้แจงกรณีไม่ประกาศกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ ส่งผลให้ไม่อาจก่อให้เกิดการทุจริตอันเกิดจากการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการได้ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาจึงไม่ได้มีการประกาศกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางสาวรุจิรา ไชยลังกา) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง (นายจเร บัวสัมฤทธิ์) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางสาวรุจิรา ไชยลังกา) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มกฎหมาย

วัน/เดือน/ปี ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ จำนวน ๖ ฉบับ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสต่าง ๆ

๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๔. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๖. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

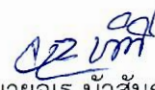
ผู้อนุมัติรับรอง

S.

(นางสาวรุจิรา ไชยลังกา)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


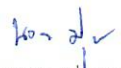

S.

(นางสาวรุจิรา ไชยลังกา)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
วัน/เดือน/ปี ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
หัวข้อ บันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานบริหารทั่วไป ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๑.๑/๖๒๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔) พบว่า ไม่พบการฝ่าฝืน ต่อการปฏิบัติตามมาตรการและระบบป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พะเยา ทั้ง ๖ ฉบับ แต่อย่างใด	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายชานน คมกริช) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนวพรช ปัญญา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายชานน คมกริช) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	