

พ.ร.บ.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ศาลากลางจังหวัดพะเยา	
รับเลขที่ 4874	เลขรับที่ 8672
25 พ.ค. 2564	วันที่ 25 พ.ค. 2564
เวลา	

ที่ พร ๐๐๓๒.๒/ว ๕๖๕๐

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย/รับโอนให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกฯ โรงพยาบาลแพร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะดำเนินการ
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย/รับโอนให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง
เลขที่ ๙๘๐๘๙ โรงพยาบาลแพร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สามารถดาวน์โหลดประกาศรับสมัคร
และใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่ Website <http://www.phraehospital.go.th>

หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ
ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงโรงพยาบาลแพร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม
๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
(/) เพื่อโปรดทราบ
() เพื่อโปรดพิจารณา
please check in website
๕๕๐, พ. 1๙ ๖6N

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

จิรายุทธ

(นายจิรายุทธ สัตย์สม)
นักทรัพยากรบุคคล

27 พ.ค. 2564

(นางรัชณี ชิตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 27 พ.ค. 2564

โรงพยาบาลแพร่

โทร ๐ ๕๔๕๓ ๓๕๐๐ ต่อ ๘๗๐๘

โทรสาร ๐ ๕๔ ๕๑๑๐๙๖

a a 121 y

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

27 พ.ค. 2564



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย/โอนให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๐๘๙ โรงพยาบาลแพร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๐๘๙ โรงพยาบาลแพร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๐๘๙ โรงพยาบาลแพร์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นส่งถึงโรงพยาบาลแพร์ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ
ทั้งนี้ โรงพยาบาลแพร์ได้ประชาสัมพันธ์รายละเอียดทางหนังสือประชาสัมพันธ์ บอร์ด
ประชาสัมพันธ์ชั้น ๑ อาคารผู้ป่วยนอก ๘ ชั้น โรงพยาบาลแพร์ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแพร์
www.phraehospital.go.th เว็บไซต์ของจังหวัดแพร่ www.phrae.go.th/index1.php เว็บไซต์ของกองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข www.hr.moph.go.th/site/hr_moph

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด
และสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๓. สำเนามติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน
จำนวน ๖ ฉบับ (กรณีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๔. เอกสารอื่น ๆ ได้แก่ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์...

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายต๋นัย ภัทรเชียรสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแพร่
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ