



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 รับเลขที่ ๗๓๒๖
 วันที่ 4 / ๑๑ / ๖๕
 เวลา

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ ๑ ๓๕๒๘

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ และทันตแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑. ตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง
- ๒. ตำแหน่งทันตแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.moph.go.th และ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 (/) เพื่อโปรดทราบ
 (/) เพื่อไปตงพิจารณา
 เห็นควร งดรับ ใน website
 ลจ. พ.ย. ๖๕/๗

(Signature)

(นายจิรายุทธ สัตย์สม)
 นักทรัพยากรบุคคล
 - 5 ส.ค. 2564

(นางรัชฎี ขัตตะละ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 = 5 ส.ค. 2564

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 5 ส.ค. 2564

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๖๗๕
 โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๒๔
 สำเนาส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และจะว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

๑. รายละเอียดตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ

๑. ตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งทันตแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร (ตำแหน่งที่จะว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๓๘

(๒) ตำแหน่งทันตแพทย์

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงาน...

รายละเอียดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนายแพทย์

๑.๑ ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งว่าง/จะว่าง
๑	๑๓๒๓๘๐	รพ.พระนารายณ์มหาราช สสจ.ลพบุรี	ว่าง
๒	๑๓๒๔๒๗	รพ.ชลบุรี สสจ.ชลบุรี	ว่าง
๓	๑๑๑๙๑๔	รพ.ขอนแก่น สสจ.ขอนแก่น	ว่าง

๑.๒ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งว่าง/จะว่าง
๑	๔๙๖๑๘	รพ.เจ้าพระยายมราช สสจ.สุพรรณบุรี	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒	๓๕๔๘๐	รพ.ร้อยเอ็ด สสจ.ร้อยเอ็ด	ว่าง
๓	๒๔๔๓๐	รพ.สรรพสิทธิประสงค์ สสจ.อุบลราชธานี	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔	๑๐๑๖๗๖	รพ.กระบี่ สสจ.กระบี่	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕	๓๒๗๒๑	รพ.หาดใหญ่ สสจ.สงขลา	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑.๓ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งว่าง/จะว่าง
๑	๔๔๖๐๔	รพ.อุตรดิตถ์ สสจ.อุตรดิตถ์	ว่าง
๒	๔๔๕๙๒	รพ.สวรรค์ประชารักษ์ สสจ.นครสวรรค์	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓	๘๘๕๔๕	รพ.พระนั่งเกล้า สสจ.นนทบุรี	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔	๔๐๘๑๘	รพ.ราชบุรี สสจ.ราชบุรี	ว่าง
๕	๒๔๔๖๒	รพ.พระปกเกล้า สสจ.จันทบุรี	ว่าง
๖	๔๙๖๔๙	รพ.ขอนแก่น สสจ.ขอนแก่น	ว่าง
๗	๖๒๕๖๘	รพ.อุดรธานี สสจ.อุดรธานี	ว่าง
๘	๔๐๘๑๙	รพ.เทพรัตนนครราชสีมา สสจ.นครราชสีมา	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๙	๘๘๕๔๐	รพ.ศรีสะเกษ สสจ.ศรีสะเกษ	ว่าง
๑๐	๖๕๒๗๑	รพ.ยะลา สสจ.ยะลา	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๑	๖๘๙๕๓	รพ.สงขลา สสจ.สงขลา	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑.๔ ด้านเวชกรรม สาขาสูติ - นรีเวชกรรม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ		ตำแหน่งว่าง/จะว่าง
๑	๓๒๗๕๖	รพ.อ่างทอง	สสจ.อ่างทอง	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒	๓๕๕๔๓	รพ.สรรพสิทธิประสงค์	สสจ.อุบลราชธานี	ว่าง

๑.๕ ด้านเวชกรรม หรือด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรมป้องกัน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ		ตำแหน่งว่าง/จะว่าง
๑	๗๘๒๐๓	รพ.พระนครศรีอยุธยา	สสจ.พระนครศรีอยุธยา	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒	๙๒๙๐๗	รพ.วชิระภูเก็ต	สสจ.ภูเก็ต	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓	๗๘๒๐๔	รพ.สงขลา	สสจ.สงขลา	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. ตำแหน่งทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ		ตำแหน่งว่าง/จะว่าง
๑	๔๙๘๘๔๑	รพ.ร้อยเอ็ด	สสจ.ร้อยเอ็ด	จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. ปฏิบัติงานด้านพันธุกรรม หรือทันตสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๓. การสมัคร

๑. ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นแบบแสดงความจำนงและเอกสาร
ประกอบการคัดเลือก ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
สร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร (งานคัดเลือกบุคคลและตรวจสอบแต่งตั้งระดับกระทรวง) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ชั้น ๓ อาคาร ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
ทั้งนี้ ให้ถือวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๙-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด)

๒.๑ แบบแสดงความจำนง

๒.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

๒.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาฉบับตรหรือหนังสืออนุมัติ หรือปริญญาโท เฉพาะทางตามที่ได้รับ

๒.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๒.๕ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล

๒.๖ แบบสรุปผลงานทางวิชาการที่จะส่งประเมิน

๒.๗ แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

๒.๘ สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/
และผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

๓. สำหรับผู้ที่เคยยื่นความประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือก ๆ มายังสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขก่อนหน้านี้แล้ว ให้ยื่นแบบแสดงความจำนงเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่ต้องส่งเอกสารประกอบ
การคัดเลือกตามข้อ ๒.๒ - ๒.๘ เฉพาะในครั้งนี้นี้เท่านั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. องค์ประกอบในการพิจารณา ที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๒๐ คะแนน

๑.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ๒๐ คะแนน

๑.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

๑.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น รางวัลที่เคยได้รับ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๐ คะแนน

การยึดมั่นในความถูกต้อง ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่
จริยธรรมในการทำงาน และการสื่อสารกับผู้ได้บังคับบัญชา

๒. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณาจากเอกสาร ใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจมีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูล ที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร

๕. การประกาศรายชื่อ

ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

(ดูรายละเอียดได้ที่ www.moph.go.th และ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

๖. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่าบุคคลใด เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความจำนงเพื่อเข้ารับการศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับทรงคุณวุฒิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รูปถ่าย

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน).....

2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ส่วนราชการ.....

4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีสำเร็จการศึกษา	สถาบัน
- แพทยศาสตรบัณฑิต
- ทัศนแพทยศาสตรบัณฑิต
- วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมสาขา	แพทยสภา
- หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความ ชำนาญในการประกอบวิชาชีพ กรรมสาขา	แพทยสภา

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม / ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพโรคศิลปะ สาขาทันตกรรมชั้นหนึ่ง เลขที่..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....			
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)			
10. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย หรือ อายุม่า เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง			
10.1 เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่ () ไม่เคย () เคย			
10.2 เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ () ไม่เคย () เคย			

10.3 เคยถูกกล่าวหาเรื่องเรียนทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

10.4 เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

.....
.....
.....

11. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

() ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว

() ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่

() ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

(ให้กรอกข้อมูลตามแบบสรุปผลงานงานทางวิชาการที่จะส่งประเมิน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมตสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อผู้แสดงความจำนง
(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (.....)

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>1.1 มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่โดยตรงในสายงานที่ปฏิบัติอยู่ เช่น ศัลยแพทย์ต่องานในกลุ่มงานศัลยกรรม</p> <p>1.2 ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน เช่น งานวิชาการ งานบริหารกลุ่มงาน อื่น ๆ</p> <p>1.3 เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>1.4 พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p>	15
<p>2. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>2.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของหน่วยงานและราชการ</p> <p>2.2 ปฏิบัติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน</p> <p>2.3 มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสม</p>	15
<p>3. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>3.1 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>3.2 ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้</p> <p>3.3 เป็นนักประชาธิปไตยที่สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้</p> <p>3.4 มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน</p>	10
<p>4. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>4.1 พิจารณาแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้วยเหตุผล</p> <p>4.2 ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา</p> <p>4.3 เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมตลอดเวลา</p>	10
<p>5. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>5.1 แสวงหา ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</p> <p>5.2 สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</p> <p>5.3 นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	10

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>6. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>6.1 การอุทิศเวลาให้งาน</p> <p>6.2 สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่นนอกเหนือจากองค์กรที่ทำงานอยู่</p> <p>6.3 การไม่เกียจงาน</p>	10
<p>7. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>7.1 สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>7.2 ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	10
<p>8. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>8.1 คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</p> <p>8.2 แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</p>	10
<p>9. วิสัยทัศน์ (เฉพาะระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>9.1 มีการมองการณ์ไกลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างมีหลักการและเหตุผล</p> <p>9.2 กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ</p>	10
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)

ระบุเหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้าน.....)

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	15
<p>2. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของหน่วยงานและราชการ - ปฏิบัติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน 	15
<p>3. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น - เป็นนักประชาธิปไตยที่สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน 	10
<p>4. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา 	10

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>5. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	10
<p>6. <u>ความเสียสละ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ - การไม่เกียจงาน 	10
<p>7. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10
<p>8. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสาขาวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	10
<p>9. <u>วิสัยทัศน์</u> (Vision เป็นคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) พิจารณาจากพฤติกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - คาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผล - กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งทางด้านที่เป็นผลโดยตรง หรือผลกระทบ 	10
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปผลงานทางวิชาการที่จะส่งประเมิน

ลำดับที่ 1. เรื่อง.....
(ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ)

สรุปผลการปฏิบัติงาน

1. ขั้นตอนในการดำเนินการ

.....

2. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน

.....

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน

จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วนในการดำเนินการ ของผู้ขอรับการประเมิน (%)	รายละเอียดของผลงาน เฉพาะส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติ

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์/อ้างอิง

.....

.....

การเผยแพร่

จำนวนหน้า (เนื้อหา/ภาคผนวก)	วัน เดือน ปี ที่เผยแพร่	แหล่งเผยแพร่

ลำดับที่ 2 เรื่อง.....

.....

(สรุปผลการปฏิบัติงานให้สรุปเป็นเรื่อง ๆ ไป)

