



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๙๑๘๒

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๒๓

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมประชุมชี้แจง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ITA สสจ.พะเยา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท(สามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) โดยดำเนินการภายใต้โครงการที่ ๔๗/๒๕๖๔ ชื่อโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมที่ ๒ : การประชุมชี้แจง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยกำหนดจัดกิจกรรมในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕ คน ใช้งบประมาณในการดำเนินงานซึ่งเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕๐ บาท (สี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๕. ข้อเสนอ

๕.๑ พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๕.๒ พิจารณาลงนามในหนังสือเชิญคณะกรรมการ ITA สสจ.พะเยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

(นายสุวิทย์ บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

28 ก.ค. 2564

(นางพิชญา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายจรูญ บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

๒๗ ม.ค. ๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๒๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้วางแผนจัดประชุมชี้แจง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นกิจกรรมในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ในการนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ทำให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยามีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงขอเชิญ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา(ITA) เข้าร่วมการประชุมชี้แจง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานฯ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามกำหนดต่อไป

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วาระการประชุมชี้แจง


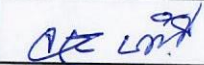
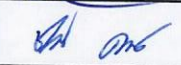
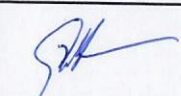
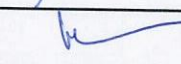




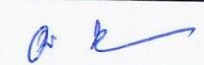

ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม (ถ้ามี)
- วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ คำสั่งคณะกรรมการ ITA สสจ.พะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 - ๓.๒ ผลการดำเนินงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ ๑
- วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ แผนและการมอบภารกิจการดำเนินงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

แบบลงทะเบียนการประชุมชี้แจง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงาน ITA
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑	นางสุรีภรณ์ เลิศวัชรสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ประธานคณะทำงาน		
๒	นายจเร บัวสัมฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พะเยา	รองประธานคณะทำงาน		
๓	ชานน อมระ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		
๔	สุวิมล ชูมงคล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		11กย.
๕	เนตรนารี อธิมา	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		
๖		หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.พะเยา	คณะทำงาน	-	
๗		หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา	คณะทำงาน	-	
๘	ช.ธ.ธ.ธ.ธ.ธ. ธ.ธ.ธ.ธ.ธ.	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		แทน
๙	กนกวรรณ นพวงประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		
๑๐	ชานน อมระ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		แทน
๑๑	นพพร นพวงประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		
๑๒	นงนันทน์ นพวงประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		
๑๓	นงนันทน์ นพวงประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด สสจ.พะเยา	คณะทำงาน		

สรุปรายงานการประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา
๒	นายจเร บัวสัมพันธ์	นิติกรชำนาญการ
๓	นายชานน คมกฤษ	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	นางจรีรัตน์ ทูลมณี	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๕	นางฉัตรศิริ พิเศษฐ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๖	นางสาวเสาวคนธ์ ต้นสุริสาร	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ
๗	นางวรรณวิมล แพ่งประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๘	นางญาณิน สิทธิมงคล	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๙	นางปิยพร ผดุงวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๑๐	นางอรทัย มาลัยรุ่งสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๑	นางจรรวรรณ บัวบึง	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๑๒	นายอุเทน พองวาริน	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๓	นายอนันต์ สระสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔	นายกฤษดา พรรณกุล	นักทรัพยากรบุคคล
๑๕	นางพัทธยา คมบาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๐๐ น. โดยนางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา
ประธานในที่ประชุม โดยมีเรื่องแจ้งในที่ประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ให้แนวคิดในการดำเนินการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวก
ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐาน
และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรมในองค์กร” มุ่งเน้น การสร้างเสริม
วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคน
ให้ความสำคัญและร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

/วาระที่ ๓...

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งคณะทำงาน ITA สสจ.พะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ตามคำสั่งที่ ๒๕๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย คณะทำงานจำนวน ๑๘ คน โดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาเป็นประธาน หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย เป็นรองประธาน หัวหน้าทุกกลุ่มงานเป็นกรรมการ นายอนันต์ สระสม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เป็นกรรมการ นายกฤษดา พรรณกุล นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ นางพิชชา คมบาง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เป็นกรรมการและเลขานุการ นางสาวรุจิรา ไชยลังกา นิติกร เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ในคำสั่งได้มอบหมายภารกิจให้แต่ละกลุ่มงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๒๕ EBIT

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินงาน ITA จังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ ๑

ผลการดำเนินงาน ITA ไตรมาสที่ 1 จังหวัดพะเยา

จังหวัด	หน่วยงาน	จำนวน	ไม่ผ่าน	0	ผ่าน ระดับ 1	ผ่าน ระดับ 2	ผ่าน ระดับ 3	ผ่าน ระดับ 4	ผ่าน ระดับ 5
พะเยา	สสจ. พะเยา	1	1	-	สสจ.	-	-	-	-
	รพท.	2	2	-	พะเยา	-	-	เชียงใหม่	-
	รพช.	7	7	1	-	2	-	4	-
	สสอ.	9	7	3	-	1	2	1	2
	รวม	19	17	4	2	3	2	6	2

หน่วยงานที่ไม่มีคะแนน รพ.ภูพานยาว สสอ.เมืองพะเยา สสอ.จุน และ สสอ.แม่ใจ

จากตาราง จังหวัดพะเยามีหน่วยรับตรวจจำนวน ๑๙ หน่วย มีหน่วยงานที่ดำเนินงาน ITA ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๕ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอกคำใต้ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๑๗ หน่วย โดยมี ๔ หน่วยงาน ไม่มีคะแนน ได้แก่โรงพยาบาลภูพานยาว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ใจ

นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล : ขอให้ทีมเลขานุการประสานการดำเนินงานในส่วนของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาทราบด้วย

/ในส่วนของหน่วย...

ในส่วนของหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๑ โดยผ่านการประเมินจำนวน ๑ EBIT ได้แก่ EB ๑ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุขรับผิดชอบ ส่วน EB ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุขรับผิดชอบ ข้อมูลไม่ครบถ้วน และอีก ๓ EBIT กลุ่มงานบริหารทั่วไปรับผิดชอบ ได้แก่ EB ๓ หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ EB ๔ หน่วยงานมีมาตรการ และวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ EB ๕ หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูลไม่ครบถ้วน จึงไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล : ขอให้กลุ่มงานที่รับผิดชอบเร่งรัดดำเนินการในส่วนของไตรมาสที่ ๑ ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และดำเนินการสำหรับ EBIT ที่เหลือเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับไตรมาสที่ ๒ ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการดำเนินงาน ITA สสจ.พะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนการดำเนินกิจกรรมในการดำเนินงาน ITA

EBIT	รายการ	รูปแบบ	ระยะเวลา
16	การเผยแพร่จดแจ้งธุรกิจของผู้บริหาร	จัดกิจกรรมเผยแพร่	เดือนกุมภาพันธ์ 64
24	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการค้า ทุกกรมทางพล	ประกาศ	
7	การบริหารจัดการกับ จนท.ผู้มีผลกัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานดี	ประชุมชี้แจง	เดือนเมษายน 64
21	อบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	การอบรม	
9	ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	การอบรม	มิถุนายน 64

โดยจะดำเนินการร่วมกับกิจกรรมของชมรมผาสุก

จากบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ดังที่ได้กล่าวมาแล้ว ในส่วนของกลุ่มงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามแบบสำรวจ มีการกำหนดรูปแบบการดำเนินงาน ระยะเวลาที่ดำเนินงานและการกำกับติดตามแล้ว ในส่วนของกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงานมีจำนวนทั้งหมด ๕ กิจกรรม โดยกลุ่มกฎหมายได้วางแผนดำเนินแต่ละกิจกรรมตามช่วงเวลาตามตารางที่ได้นำเสนอ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล : การดำเนินงาน ITA เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กร ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่เป็นนโยบายหลักและสำคัญในด้านสาธารณสุข ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล จึงขอให้คณะกรรมการทุกคนร่วมกันพัฒนาขับเคลื่อนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และกระบวนการทำงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาให้ดำเนินไปอย่างอย่างต่อเนื่อง และมีการนำแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต มาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางพัทธยา คมบาง ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลํานานคําลับ

คําสั่งสํานักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่ ๒๕๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทํางานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดําเนินงานของสํานักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยบรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งกำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) โดยมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ซึ่งเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับตรวจประเมินของทุกกลุ่มงาน ของสํานักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะทํางาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสํานักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|----|---|--------------------|
| ๑. | นายศุภชัย บุญอําพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | ประธานคณะทํางาน |
| ๒. | หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย | รองประธานคณะทํางาน |
| ๓. | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะทํางาน |
| ๔. | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ | คณะทํางาน |
| ๕. | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ | คณะทํางาน |
| ๖. | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข | คณะทํางาน |
| ๗. | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทํางาน |
| ๘. | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข | คณะทํางาน |

/๙. หัวหน้ากลุ่มงาน.....

- | | | |
|-----|--|-------------------------------|
| ๙. | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย | คณะกรรมการ |
| ๑๐. | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | คณะกรรมการ |
| ๑๓. | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด | คณะกรรมการ |
| ๑๔. | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๕. | นายอนันต์ สระสม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๖. | นายกฤษดา พรรณกุล นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๗. | นางพัทธยา คมบาง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๘. | นางสาวรุจิรา ไชยลังกา นิติกร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. วิเคราะห์ ดำเนินงาน รวบรวมเอกสาร/หลักฐานแบบสำรวจเชิงประจักษ์ และประสานการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกลุ่มงานที่รับผิดชอบ ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) รายละเอียด ดังนี้

EB	รายละเอียด	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ
๑	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
๒	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	
๓	หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	หน่วยงานมีมาตรการ และวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๕	หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๖	ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มกฎหมาย
๗	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๘	หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ	

/๙. หน่วยงานมี.....

๙	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	กลุ่มกฎหมาย
๑๐	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน	กลุ่มกฎหมาย
๑๑	หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	
๑๒	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมาย
๑๓	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มกฎหมาย
๑๔	หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๕	หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	
๑๖	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	กลุ่มกฎหมาย
๑๗	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมายและ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๘	หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	
๑๙	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมายและ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๐	หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ และวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	
๒๑	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒๒	หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”	กลุ่มกฎหมาย
๒๓	หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...	กลุ่มกฎหมาย
๒๔	หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มกฎหมาย

๒. นำข้อมูลผลการประเมิน ITA มาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ส่งเสริม และสนับสนุนค่านิยม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้เกิดเป็นรูปธรรม สะท้อนคุณลักษณะที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

/๕. รายงานผล.....

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา ตามเกณฑ์การประเมินฯ ในรอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการดำเนินงานฯ

๖. เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุกชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

.....รอง นพ.สสจ.....
.....น.ท.กลุ่มงาน..... ๒๒ ธ.ค. ๖๓
.....พ.น.จ.น..... ๒๒ ธ.ค. ๖๓
.....จ.นิเทศ/ทวน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อที่ ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย อีกทั้งตามกรอบโครงสร้างของกลุ่มกฎหมาย มีการกำหนดภารกิจงานในการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้กำหนดจัดการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย เพื่อเป็นการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยรูปแบบการอบรมเป็นการบรรยาย การนำเสนอด้วยสื่อมัลติมีเดียและการเสนอความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเนื้อหาในแต่ละประเด็น ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุมัติลงนามในโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามอนุมัติโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

- อนุมัติ/อนุญาต
- ชอบ
- ลงนัด
- ลงนาม
- มอบ
- ทราบ

(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

24 ส.ค. 2564

โครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์การคุณภาพโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรมในระบบราชการ ปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม(ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยมีตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔ ทั้งนี้ จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อที่ ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัยการรักษาวินัย เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้จริยธรรมจรรยาข้าราชการพลเรือนมาปรับใช้ให้บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่สุจริต ส่งผลให้ระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานมีธรรมาภิบาลที่ดี มีความต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ทำให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารราชการต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ และกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อป้องกันการเกิดความเสียหายในการปฏิบัติราชการ ลดการเกิดเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
๔. เพื่อดำเนินงานตามกรอบโครงสร้างของกลุ่มงานในการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๓. ขอบเขต/เนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรมที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. มาตรการ/แนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
๔. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๖. การดำเนินการทางวินัย

๔ .สถานที่ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ

- ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มกฎหมาย
สถานที่ : ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
: ผ่านระบบ ZOOM meeting

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันจันทร์ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๖. วิทยากร

นางสาวรุจิรา ไชยลังกา ตำแหน่ง นิติกร กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๗. วิธีการดำเนินการ

รูปแบบการให้ความรู้เป็นการบรรยาย นำเสนอด้วยสื่อมัลติมีเดียและการเสนอความคิดเห็น/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเนื้อหาในแต่ละประเด็น

๘. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกคนที่มาปฏิบัติงานใหม่ในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้สนใจ ผ่านระบบ ZOOM meeting

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน ๒๐ คน
- เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

๑๐. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ และกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีความสุข ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง ไม่เกิดความเสียหายในขณะปฏิบัติราชการ

๔. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการพฤติกรรมบริการ หรือการกระทำที่ผิดวินัยข้าราชการ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๕. กลุ่มกฎหมายไม่มีการดำเนินงานของงานการดำเนินการทางวินัย

๑๒. ผู้เขียนโครงการและผู้เสนอโครงการ



(นางพัทธยา คมบาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

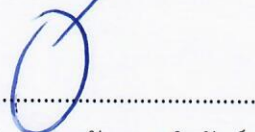
๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๖๔

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อที่ ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย อีกทั้งตามกรอบโครงสร้างของกลุ่มกฎหมาย มีการกำหนดภารกิจงานในการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว และได้รับอนุมัติลงนามในโครงการแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย ที่กำหนดจัดในวันจันทร์ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยไม่ใช้งบประมาณ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

- อนุมัติ/อนุญาต
- ชอบ
- ลงนัด
- ลงนาม
- มอบ
- ทราบ

(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นายจรรยา บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๐ ๕ ๔ ๔ ๐ ๙ ๑ ๗ ๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๖๕

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ข้อที่ ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย อีกทั้งตามกรอบโครงสร้างของกลุ่มกฎหมาย มีการกำหนดภารกิจงานในการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และตอบข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ข้อที่ ๙ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอเชิญข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกคนที่มาปฏิบัติงานใหม่ และเจ้าหน้าที่ผู้สนใจในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาเข้าร่วมโครงการอบรมฯ ในวันจันทร์ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และผ่านระบบ ZOOM meeting ทั้งนี้ ขอความร่วมมือให้ลงทะเบียนในระบบลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม/อบรม บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ภายในวันศุกร์ ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

กำหนดการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดยนายชาญ เชิดชูเหล่า ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสร้างความผาสุกและความผูกพัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และบรรยายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. แนะนำเจ้าหน้าที่ใหม่
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน
โดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๒๐ น. มาตรการ/แนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดย กลุ่มกฎหมาย
- เวลา ๑๑.๒๐ - ๑๒.๐๐ น. การดำเนินการทางวินัย โดย กลุ่มกฎหมาย

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
 การอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
 รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย
 ในวันอังคาร ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชาญ เขิดชูเหล่า	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	
๒	นายจรุญ บัวสัมฤทธิ์	นิติกรชำนาญการ	
๓	นางพัทธยา คมบาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔	นางสาวรุจิรา ไชยลังกา	นิติกร	
๕	นายจิรายุทธ สัตย์สม	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นายวรชาติ บุญยืน	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นางสาวณัฐริกา ชันธนินเทศ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๘	นางสาวสิริธร พิสิษฐ์กุล	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๙	นางสาวจิรารัตน์ วงศ์ไชยา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๐	นางนางจรรีรัตน์ ทูลมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๑	นางสาวมณฑนา ปัญญาพูล	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๒	นายวรากรวิมล ทรัพย์ศิริพร	หนอ.จ.สจ. อำนวยการ	
๑๓	น.ส. กรรณิการ์ ตรี	นักศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	
๑๔	นายอรรถวิชัย สุพรรณวงษ์	หนอ.จ.สจ. วิทยากร	
๑๕	น.ส. ฉวีพิชชา คำแดง	นักกำหนดนันทนาการและนันทนาการ	
๑๖	นายประวิทย์ วัฒนพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๗	น.ส. อรุณมาศ วัฒนพงษ์	หนอ.จ.สจ. วิทยากร	
๑๘	นาย ศุภกิจ สอนิ	นักกำหนดนันทนาการ	
๑๙	นายวรากรวิมล ทรัพย์ศิริพร		
๒๐	นายวรากรวิมล ทรัพย์ศิริพร	หนอ.จ.สจ.	

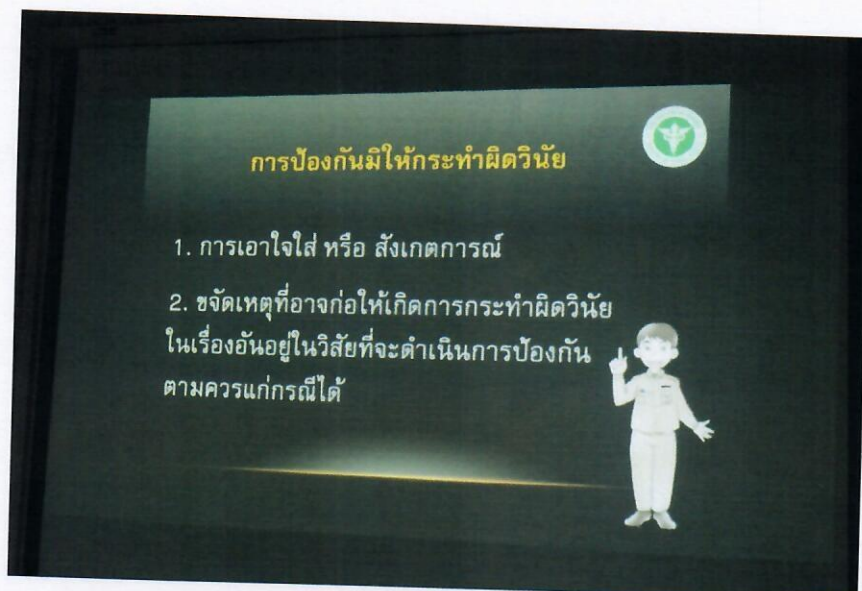
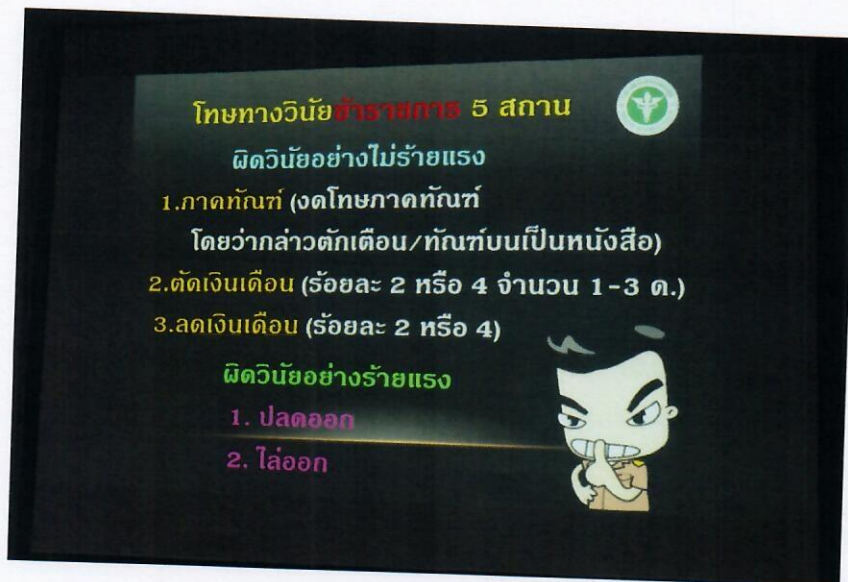
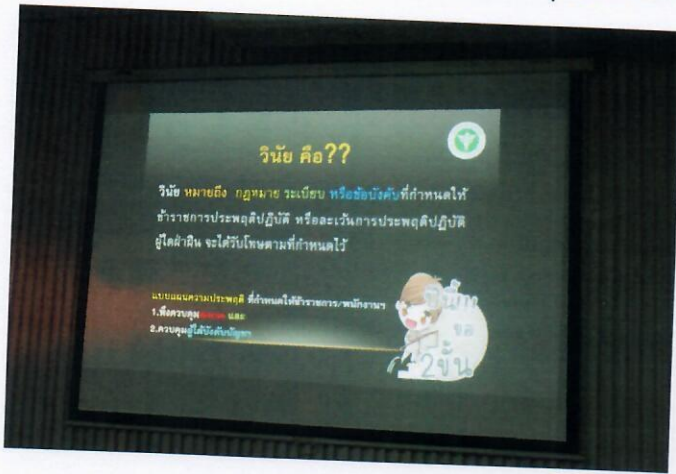
รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
 การอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
 รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ
 ในวันอังคาร ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	วิมลอรุณ ใส	วอ.๓๕ ศึกษานิเทศ -	
๒	นอสา อัครกษา งามศรี	ทพตทคนไทย	อัครกษา
๓	น.ส.อัญญา ธรรมธาดา	กม.ธ.	
๔	นายพนิต วัฒนไพศาล	นทส.	พนิต
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม
อบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย
ในวันอังคาร ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม
 อบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
 รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย
 ในวันอังคาร ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๗๔ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย และขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มกฎหมาย ร่วมกับชมรมจริยธรรมสร้างความผาสุกและความผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้กำหนดจัดการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย เพื่อเป็นการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และได้เลื่อนการดำเนินงานไปเป็นวันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายและชมรมจริยธรรมสร้างความผาสุกและความผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการจัดการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย ในวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยรูปแบบการอบรมเป็นการบรรยาย การนำเสนอด้วยสื่อมัลติมีเดียและการเสนอความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเนื้อหาในแต่ละประเด็น ซึ่งไม่ใช่งบประมาณในการดำเนินการ ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบัน มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างแพร่หลายทั่วประเทศ กลุ่มเป้าหมายของการอบรมจึงเน้นในเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาทำงานใหม่ ดังนั้นจึงมีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒๓ คน เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าใจในแนวปฏิบัติและข้อพึงระวังในการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัยเป็นอย่างดี

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย และขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

- อนุมัติ/อนุญาต
- ชอบ
- ลงนัด
- ส่งนาม
- มอบ
- ทราบ

ป.ป.ก.

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นางพัทธยา คมบาง)

(นายจรูญ บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

๑ ก.ย. ๖๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สรุปรายงานการดำเนินงานกิจกรรม
 อบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
 รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย
 ในวันอังคาร ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายชาญ เชิดชูเหล่า	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านทันตสาธารณสุข
๒	นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา
๓	นางปรียานุช เชิดชูเหล่า	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๔	นางฉัตรศิริ พิสิษฐ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๕	นางสาวสุทธิพร ชมภูศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๕	นายจเร บัวสัมฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๖	นางวรรณวิมล แผงประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๗	นายจิรายุทธ สัตย์สม	นักทรัพยากรบุคคล
๘	นางพัทธยา คมบาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙	นางสาวรุจิรา ไชยลังกา	นิติกร
๑๐	นายวราทิต บุญยืน	นักจัดการงานทั่วไป
๑๑	นางสาวณัฐริกา ชันธนิเทศ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๒	นางสาวสิริธร พิสิษฐ์กุล	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๓	นางสาวจิรารวรรณ วงศ์ไชยา	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔	นางสาวมณฑนา ปัญญาพูล	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕	นางสาวกรรณิการ์ จารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖	นายธวัชชัย มูลชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๗	นางสาวสุพิชญา คำแดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๘	นายศุภกิจ คำปัน	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๙	นายวรเกียรติ ศิรินาม	
๒๐	ว่าที่ ร.ต. อัครเดช ต้นดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๑	นางสาวอังคณา ใจซื่อ	แพทย์แผนไทย
๒๒	นางสาวรัญญา ธรรมชานา	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๓	นางชนิกานต์ สินธุชลไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุข

เนื่องจากวันจันทร์ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไปร่วมงานฉาบปีก
 ศพมารดาของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงได้เลื่อนการประชุมจากกำหนดเดิม มาเป็น
 วันนี้ โดยเริ่มประชุมเวลา ๐๘.๐๐ น. โดยนางพัทธยา คมบาง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ
 งาน ITA กล่าวรายงาน นายชาญ เชิดชูเหล่า ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข) ประธานในที่
 ประชุมกล่าวเปิดการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ นำเสนอผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้รับรางวัลชนะเลิศ ซึ่งจัดประกวดโดยสำนักงานวัฒนธรรม
จังหวัดพะเยา พร้อมทั้งให้แนวทางในการดำรงรักษาผลงานชนะเลิศนี้ให้ยั่งยืนต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
ทั้งนี้ ได้เน้นย้ำเกี่ยวกับการดำรงตนให้เป็นคนดี มีคุณธรรมและน้ำใจ ไม่ทำให้ใครเดือดร้อน ซึ่งคนดีมีธรรมะ
เป็นเครื่องควบคุมการกระทำ ต่างกับคนเก่ง หากไม่มีการควบคุมอย่างรัดกุมแล้ว คนเก่งอาจจะกลายเป็นโจรได้
ฉะนั้น จึงจำเป็นต้องใช้กฎหมายเป็นเครื่องควบคุมคนเก่งให้อยู่ในครรลองที่ถูกต้องเหมาะสม

๑.๒ แนะนำสมาชิกใหม่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒ คน ได้แก่

๑.๒.๑ นายทรงกลด ใจมา ชื่อเล่น กรด

ตำแหน่ง เกสัชกร กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ

๑.๒.๒ นางสาวสิริธร พิสิษฐ์กุล ชื่อเล่น แนน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๒.๓ นายวราทิตย์ บุญยืน ชื่อเล่น ปิ๊ก

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๒.๔ นางสาวณัฐริกา ชันธนิตศ ชื่อเล่น มั่น

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๒.๕ นางสาวจิราวรรณ วงศ์ไชยา ชื่อเล่น แป้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๒.๖ นางสาวกรรณิการ์ จารี ชื่อเล่น แคท

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

๑.๒.๗ นางสาวสุพิชญา คำแดง ชื่อเล่น แพท

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ

๑.๒.๘ นายธวัชชัย มูลชมพู่ ชื่อเล่น ชิ่ง

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน NCD

๑.๒.๙ นางสาวมณฑนา ปัญญาพูล ชื่อเล่น ทราย

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานคุ้มครองฯ

๑.๒.๑๐ นางสาวนันพิชา บ้านตุ่น ชื่อเล่น แคท

ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

๑.๒.๑๑ นางสาวสิริรัตน์ พูแสง ชื่อเล่น นิว

ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

๑.๒.๑๒ นางณัฐนรี ยืนยง ชื่อเล่น ป้องแป้ง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงาน NCD

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน โดย นายจิรายุทธ สัตย์สม
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๒ Core Value >>>MOPH

๓.๑.๓ จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๑.๔ ๔ คุณธรรมแห่งชาติ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓.๒ ชี้แจงมาตรการ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา โดยนางสาวรุจิรา ไชยลังกา นิติกร กลุ่มกฎหมาย

๓.๓ การดำเนินการทางวินัย โดยนางสาวรุจิรา ไชยลังกา นิติกร กลุ่มกฎหมาย

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางพัทธยา คมบาง ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นายจเร บัวสัมฤทธิ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วัน/เดือน/ปี : 2 กันยายน 2564

หัวข้อ : การดำเนินกิจกรรม อบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การดำเนินกิจกรรม อบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย ในวันอังคาร ที่ 31 มีนาคม 2564 เวลา 08.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 3 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

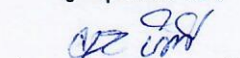
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางพัทธยา คมบาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ 2 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ(หัวหน้า)
วันที่ 2 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางพัทธยา คมบาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ 2 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564