



ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๖.๑/ว ๒๕๐๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๒ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๕/๔๗๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 ๒. คู่มือการใช้งานเว็บไซต์ Happy MOPH (สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข)
 ๓. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๕๒ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอเรียนว่ากระทรวงสาธารณสุขได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๒ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพโดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ หน่วยงานกำหนดนโยบาย และกลไกการสร้างสุข เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและเกิดความยั่งยืน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณาคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นคณะทำงานชุดเดียวกันได้

๒. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ บุคลากรของหน่วยงานเข้าตอบแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และตอบแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HP) ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ Happy MOPH ทาง <https://happy.moph.go.th> รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://phayaomoph.wixsite.com/hrphayaomoph> เมนู Happy MOPH

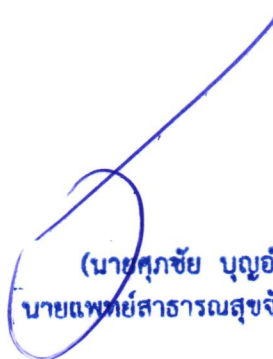
/๓. แนวทาง...

๓. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือองค์ความรู้ในการสร้างสุข หรือ กิจกรรมการสร้างสุขผ่านการประชุมของหน่วยงาน หรือ เว็บไซต์ Happy MOPH หรือ การจัดกิจกรรมของหน่วยงาน

๔. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ หน่วยงานมีการประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์ประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข พร้อมจัดทำผลการดำเนินงานการสร้างสุขของหน่วยงาน ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ : spd.happymoph@gmail.com และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา : phayaomoph@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. อนึ่ง ตัวชี้วัดที่ ๕๒ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สามารถศึกษารายละเอียดได้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ


(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๓

โทรสาร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 11208
วันที่ 24 พ.ย. 2564
เวลา.....น.

ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๕/๑๓๖๓

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๒ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย เกณฑ์ประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข ตัวชี้วัดที่ ๕๒ องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ หน่วยงานกำหนดนโยบาย และกลไกการสร้างสุข เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและเกิดความยั่งยืน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

๒. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ บุคลากรของหน่วยงานเข้าตอบแบบประเมินความสุข บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และตอบแบบประเมินสุขภาพองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ Happy MOPH ทาง <https://happy.moph.go.th>

๓. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือองค์ความรู้ ในการสร้างสุข หรือกิจกรรมการสร้างสุข ผ่านการประชุมของหน่วยงาน หรือเว็บไซต์ Happy MOPH หรือ การจัดกิจกรรมของหน่วยงาน

๔. แนวทางการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ หน่วยงานมีการประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์ ประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข พร้อมจัดทำผลการดำเนินงานการสร้างสุขของ หน่วยงาน ส่งมายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๑๙๑

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

กระทรวงสาธารณสุขขอชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๙ ตัวชี้วัดที่ ๕๒ องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ดังนี้

๑. ไตรมาสที่ ๑ จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข หรือรวมเข้ากับชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. ไตรมาสที่ ๒ ให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมิน Happinometer และประเมินสุขภาวะองค์กร HPI ระหว่างวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๔ ถึง ๒๘ ก.พ.๒๕๖๕

๓. ไตรมาสที่ ๓ จัดกิจกรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือ เว็บไซต์ Happy MOPH

๔. ไตรมาสที่ ๔ ประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์ประเมินฯ พร้อมจัดทำผลการดำเนินงานส่งไปยัง กผย. และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เห็นควรแจ้ง รพท. รพช. สสอ. ดำเนินการตามแนวทาง
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายฤชดา พรรณกุล)
นักทรัพยากรบุคคล
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(นางรัชณี ชัดตะละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
26 พ.ย. 2564

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงน้ำ
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
26 พ.ย. 2564

เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข

นิยาม

องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่ายุ่ และชุมชนสมานฉันท์

คำชี้แจง

1. เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข ชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการประเมินตนเอง
2. กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่มีการดำเนินงานของหน่วยงานตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1. ชื่อหน่วยงาน.....จังหวัด.....
2. ประเภทหน่วยงาน
 - กรม.....
 - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)
 - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 - โรงพยาบาลศูนย์
 - โรงพยาบาลทั่วไป
 - โรงพยาบาลชุมชน
 - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
 - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ส่วนที่ 2 เกณฑ์องค์กรแห่งความสุข กระทรวงสาธารณสุข

หมวดที่ 1 การนำองค์กร

1.1 ผู้บริหารมีการนำองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุข

- 1. ผู้บริหาร/ทีมนำองค์กรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายองค์กรแห่งความสุข
- 2. ผู้บริหาร/ทีมนำองค์กรประกาศ ถ่ายทอดนโยบายองค์กรแห่งความสุขไปยังบุคลากรทุกระดับ
- 3. ผู้บริหาร/ทีมนำองค์กรมีการสนับสนุนกระบวนการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร
- 4. ผู้บริหาร/ทีมนำองค์กรมีการสนับสนุน และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างให้คนทำงาน มีความสุข ที่ทำงานน่ายุ่ และชุมชนสมานฉันท์
- 5. ผู้บริหาร/ทีมนำองค์กรมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

1.2 องค์กรมีนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการนำไปสู่องค์กรแห่งความสุข

- 1. มียุทธศาสตร์ และแผนองค์กรแห่งความสุข
- 2. มีโครงสร้างการทำงาน หรือคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือผู้รับผิดชอบงานสร้างสุข
- 3. มีกิจกรรมหรือการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข
- 4. มีการวัดและการประเมินความสุขระดับบุคลากรและระดับองค์กร
- 5. มีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร

หมวดที่ 2 กระบวนการ

2.1 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

- 1. มีการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน
- 2. มีการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- 3. มีการสร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม
- 4. มีกิจกรรมส่งเสริมให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม
- 5. มีการสนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

2.2 การสื่อสารและการจัดการความรู้ของบุคลากร

- 1. บุคลากรในหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นในการทำงาน
- 2. มีการเปิดโอกาสหรือมีช่องทางในการสื่อสารจากบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมงานองค์กร
- 3. มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารภายในหน่วยงาน
- 4. มีการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ในหน่วยงาน
- 5. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะการทำงาน และการปรับปรุงผลงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร

หมวดที่ 3 ผลลัพธ์

3.1 ผลลัพธ์ระดับองค์กร

- 1) การประเมินสุขภาวะองค์กร (ครั้งล่าสุด) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....
- 2) การประเมินสุขภาวะองค์กร (ครั้งก่อน) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....

3.2 ผลลัพธ์ระดับบุคลากร

- 1) การประเมินความสุขระดับบุคคล (ครั้งล่าสุด) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....
- 2) การประเมินความสุขระดับบุคคล (ครั้งก่อน) เมื่อ.....ค่าคะแนนการประเมิน.....

3.3 องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานการสร้างสุขที่มีความต่อเนื่อง

- 1. มีการดำเนินการเป็นปีแรก
- 2. มีการดำเนินการต่อเนื่องมาแล้ว.....ปี
- 3. ไม่มีความต่อเนื่อง

หมายเหตุ : การประเมินสุขภาวะองค์กรที่กระทรวงสาธารณสุขใช้ คือ แบบประเมินสุขภาวะองค์กรภาครัฐ (HPI) และการประเมินความสุขระดับบุคคลที่กระทรวงสาธารณสุขใช้ คือ ประเมินความสุขรายบุคคลด้วย Happinometer ทั้งนี้ การประเมินในข้อ 3.1 และ 3.2 หน่วยงานสามารถใช้เครื่องมืออื่นได้

หมวดที่ 4 เรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

(โดยจัดทำเป็นเอกสารแนบท้าย)

4.1 บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

4.2 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

4.3 ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

4.4 ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข (ถ้ามี)

ผู้ประสานงาน.....เบอร์ติดต่อ.....

หมายเหตุ : ขอให้หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข พร้อมแนบคลิปวิดีโอ (ถ้ามี) มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com ภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

หมวด	3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)								
แผนที่	10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ								
โครงการที่	2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข								
ระดับการแสดงผล	ประเทศ								
ชื่อตัวชี้วัด	<p>52. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>52.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>52.2 ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>52.2.1 ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)</p> <p>52.2.2 ระดับจังหวัด</p>								
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่ายุ่ และชุมชนสมานฉันท์</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.)) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p>								
เกณฑ์เป้าหมาย :	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ 65</th> <th>ปีงบประมาณ 66</th> <th>ปีงบประมาณ 67</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</p> </td> <td> <p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</p> </td> <td> <p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 30</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 30</p> </td> </tr> </tbody> </table>			ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67	<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</p>	<p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</p>	<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 30</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 30</p>
ปีงบประมาณ 65	ปีงบประมาณ 66	ปีงบประมาณ 67							
<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</p>	<p>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</p>	<p>1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>2. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 30</p> <p>- ระดับจังหวัด ร้อยละ 30</p>							
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน								
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>1. การทำแบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) : บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>1) ข้าราชการ</p> <p>2) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>3) พนักงานราชการ</p> <p>4) ลูกจ้างประจำ</p> <p>5) ลูกจ้างชั่วคราว</p>								

	2. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1) ระดับกรม 2) ระดับสป. (ส่วนกลาง) 3) ระดับจังหวัด ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รวม รพ.สต.)								
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	1. หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าทำแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ผ่านทางเว็บไซต์ Happy MOPH 2. หน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (ที่ผ่านการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จากคณะกรรมการ/คณะทำงาน ระดับหน่วยงาน) มายังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ spd.happymoph@gmail.com								
แหล่งข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข								
รายการข้อมูล 52.1	A1 = จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ทำการประเมินความสุขครบถ้วน B1 = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A1/B1) \times 100$								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 2								
รายการข้อมูล 52.2 (1)	A2 = จำนวนกรมที่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ B2 = จำนวนกรมภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (9 กรม)								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A2/B2) \times 100$								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4								
รายการข้อมูล 52.2 (2)	A3 = จำนวนจังหวัดที่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ B3 = จำนวนจังหวัดทั้งหมด (76 จังหวัด)								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A3/B3) \times 100$								
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 4								
เกณฑ์การประเมิน :									
ปี 2565:									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)</td> <td>-</td> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 20</td> </tr> </tbody> </table>	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 20
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน						
-	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 20 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 20						
ปี 2566:									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>รอบ 3 เดือน</th> <th>รอบ 6 เดือน</th> <th>รอบ 9 เดือน</th> <th>รอบ 12 เดือน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 25</td> </tr> </tbody> </table>	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	-	-	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 25
รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน						
-	-	-	มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ 25 - ระดับจังหวัด ร้อยละ 25						

