



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 รับเลขที่ 700
 วันที่ 24, 20, 65
 เวลา น.
 โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/ว.๕

ถนนรณชัยชาญยุทธ รอ ๕๕๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬาลงกรณ์ ชั้น ๖ โทร ๐ ๕๓๕๑ ๘๒๐๐ ต่อ ๗๖๕๔, ๗๖๖๔ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ในวันเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 (รับเพื่อโปรดทราบ)
 (รับเพื่อโปรดพิจารณา)
 เว็บไซต์ หรือ ใน website
 ๕๖๕ พ.ศ. ๖๕ ๖๕

จก

(นายจิรายุทธ สัตย์สม)
 นักทรัพยากรบุคคล
 25 ม.ค. 2565

Sn

(นางรัชณี ขัตตะละ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 25 ม.ค. 2565

อนุมัติ/อนุญาต
 ชอบ
 ลงนัด
 ลงนาม
 มอบ
 ทราบ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 โทร ๐ ๕๓๕๑ ๘๒๐๐-๕ ต่อ ๗๖๕๔, ๗๖๖๔
 โทรสาร ๐ ๕๓๕๑ ๘๒๐๐-๕ ต่อ ๗๖๐๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 25 ม.ค. 2565



ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยจังหวัดร้อยเอ็ดประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ชื่อสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและการวางแผน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณา เสนอแนะ เกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคงในระดับประเทศ รวมถึงประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการของส่วนราชการ หรือใช้เป็นข้อมูลสำหรับกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ แล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การเลือกสรรคุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นบุคคลตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคย...

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มาขึ้นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชา

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬาลงกรณ์ ชั้น ๖ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด โทร ๐ ๔๓๕๑ ๘๒๐๐ ต่อ ๗๖๕๙ , ๗๖๖๙ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ในวันเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน โดยไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาแสดงผลการศึกษา สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อม) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ในกรณีชื่อตัวชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕. หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด. ๔๓ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานและเอกสารในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลร้อยเอ็ด จะไม่คืนค่าสมัครสอบ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

จังหวัดร้อยเอ็ด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ภายในวันอังคาร ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ ชั้น ๖ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด และทางเว็บไซต์ www.reh.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะได้รับ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

ขั้นตอนในการเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ประเมินสมรรถนะ ด้วยความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ประเมินสมรรถนะ ด้วยลักษณะส่วนบุคคล	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

(รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาแนบท้ายประกาศ)

จังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และให้ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (ผ่านข้อเขียน) เข้ารับการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. คุณสมบัติผู้สมัคร

ผู้สมัครและผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้สมัครและผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

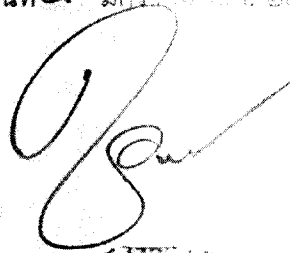
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดร้อยเอ็ด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละชั้นแห่งตามลำดับคะแนน ที่ได้รับจากการประเมินสมรรถนะทั้ง ๒ ด้านรวมกัน ลดหลั่นลงมาตามลำดับ หากมีได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับสูงกว่า โดยพิจารณาจากวัน เวลา ที่สมัคร เป็นสำคัญ และการขึ้นบัญชีรายชื่อให้ขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ แต่ถ้ามีการเลือกสรรตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดร้อยเอ็ดกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเชวงศักดิ์ พลเยี่ยม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

ทดสอบความรู้ความสามารถเข้าใจในงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ต่อไปนี้

ความรู้ความสามารถทั่วไป (ปรนัย ๔๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน รวม ๔๐ คะแนน)

๑. ความรู้ทั่วไป

๑. ทดสอบความรู้การทางด้านความคิดคำนวณ ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่าง ๆ

๒. ทดสอบความรู้ทางด้านเหตุผล ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำข้อความ หรือข้อความที่คล้ายคลึงกัน ข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์หรือแบบจำลองต่าง ๆ

๒. ความรู้เฉพาะ

๑. ความรู้ทั่วไป ใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่ปรากฏให้ โดยหาคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความ และตีความ

๒. ความรู้เฉพาะ ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ของข้อความ

๓. ความรู้ภาษา

๑. ใช้คำที่วางใช้ในการสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ

๒. ความรู้การเรียงการณ์ เช่น Tenses, Active and Passive Voices, Definite and Indefinite Pronouns, and Personal Pronouns

๓. ใช้คำที่วางในการจับความเข้าใจ การอ่านที่รวดเร็ว การเดาความหมายศัพท์จากบริบท

ความรู้เฉพาะ (เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (อัตนัย ๓ ข้อ ๆ ละ ๒๐ คะแนน รวม ๖๐ คะแนน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการนโยบายและแผน

๑. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับภารกิจของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมาย

๓. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับภารกิจและแผนกลยุทธ์ของโรงพยาบาล เพื่อวางแผนกำหนดแผนการปฏิบัติงานหรือโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้