



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๗

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานและดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนางสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย กลุ่มกฎหมาย ร่วมกับชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้วางแผนดำเนินกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันอังคาร ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อแสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา และความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล และตอบคำถามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ข้อ MOIT ๒๒ “หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตนางสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน”

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอเรียนเชิญท่านให้เกียรติเป็นประธานและร่วมดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่งกายด้วยเสื้อโทนสีขาวหรือเสื้อพื้นเมืองสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

รับเชิญ
 ติดตามภารกิจ

มอบ.....

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
24 ม.ค. 2565

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๕๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๘

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา/ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/งานและบุคลากร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้วางแผนจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน
อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน และเจตจำนง
การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา และตอบข้อคำถามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ชื่อ MOIT ๒๒ “หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
ต่อสาธารณชน”

ในการนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
ในหน่วยงาน ทำให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยามีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงขอเชิญ
ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกท่าน เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต
ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในวันอังคาร ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยแต่งกายด้วยเสื้อโทนสีขาวหรือเสื้อพื้นเมืองสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามกำหนดต่อไป

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

กำหนดการดำเนินกิจกรรม
ประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ในวันอังคาร ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | พิธีเปิดงานการดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตฯ |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหาฯ
๓. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | ชี้แจงนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๑. นโยบายการดำเนินงาน โดยกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๒. นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์การบริหาร
และพัฒนาบุคลากร โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | พิธีปิดงานการดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตฯ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๕

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน
ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต
ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน
เจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อแสดงเจตนารมณ์
การต่อต้านการทุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหาร
ราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีธรรมาภิบาล และตอบข้อคำถามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ชื่อ MOIT ๒๒ “หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณสุข”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. พิจารณาลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

๒. พิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา เพื่อให้ประชาชนรับทราบเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

<input type="checkbox"/> อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/> ชอบ
<input type="checkbox"/> ลงนาม
<input type="checkbox"/> ลงนาม
<input type="checkbox"/> มอบ
<input type="checkbox"/> ทราบ

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
24 ม.ค. 2565



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายศุภชัย บุญอำพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สรุปรายงานการประชุม

ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ในวันอังคาร ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายศุภชัย บุญอำพันธ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๒	นายประพันธ์ เดชะบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓	นายไพรัช วงศ์จุมปู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ด้านบริหารงานทั่วไป
๔	นางฉัตรศิริ พิสิษฐ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๕	นางจารุวรรณ บัวบึง	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๖	นางสาวสุทธิพร ชมภูศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๗	นางสาวญาณิน สายโกสุม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๘	นางรัชณี ชัตตะละ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๙	นายจเร บัวสัมฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๐	นางอรทัย มาลัยรุ่งสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๑	นางวรรณวิมล แฝงประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๑๒	นางสาวจันทร์ทิพย์ ยะแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๓	นางใหม่แก้ว ผลพัฒน์กุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔	นางรจจาภา ไชยาโส	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๕	นายวิวัฒน์ สมเครือ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖	นางนุชนาฏ เหมวุฒิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗	นางดวงมณี จันทเลิศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๘	นางสาวปฐมาพร ปัญญาวงศ์	เภสัชกรชำนาญการ
๑๙	นางสาวสุพิชฌาย์ ชูระ	เภสัชกรชำนาญการ
๒๐	นางพรทิพย์ ว่างวล	พนักงานการเงินและบัญชี
๒๑	นางจรรย์รัตน์ ทูลมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๒	นายจิรายุทธ สัตย์สม	นักทรัพยากรบุคคล
๒๓	นางพัทธนันท์ เพียรลุประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔	นายชนะชล บุญปั้น	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๕	นายบรรพต บุญเรือง	เจ้าหน้าที่บรรทุกข้อมูล EMS
๒๖	นางสาวขวัญฤทัย วงศ์กา	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๗	นางสาวอภิรดี เกนทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๘	นางสาวพัชรินทร์ พิณิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๙	นายชนะชล บุญปั้น	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๐	นางรินรดา บัวสัมฤทธิ์	พนักงานธุรการ

๓๑	นางสาวจิตติวา นันทิโค	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๒	นางสาวรัฐกานต์ สัตย์สม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๓	นางญาณิน สิทธิมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๔	นายกฤษดา พรรณกุล	นักทรัพยากรบุคคล
๓๕	นางสาวพรกนก ภาชนะ	นักทรัพยากรบุคคล
๓๖	นางสาวศรินดา เสมอใจ	นักทรัพยากรบุคคล
๓๗	นายชำนาญ เงินสม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๘	นางพรพิมล วงศ์เมือง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๙	นายวุฒิพงศ์ ยอดคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๙	นายอภิรักษ์ วันโน	เภสัชกรชำนาญการ
๔๐	นางพรทิพย์ ตาปีก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๑	นางสาวกวิณทิพย์ บุญเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๒	นางสาวอัมพร สันพูน	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔๓	นางผ่องศรี โปทาสาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๔	นายอนันต์ สระสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔๕	นางทัศนีย์พร ปัญญา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๖	นางนัฐญา เต็มเปี่ยม	พนักงานบริการ
๔๗	นางอุบล บุญชัย	ผู้ช่วยแผนไทย
๔๘	นางเรือนทอง ยศแผ่น	ผู้ช่วยแผนไทย
๔๙	นายผล ร้อนกาด	ผู้ช่วยแผนไทย
๕๐	นางสาววรรภัทร ธนพัฒขจร	ผู้ช่วยแผนไทย
๕๑	นางพัทธยา คมบาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๒	นางสาวเอราวรณ อ้อยหวาน	นักวิชาการสาธารณสุข
๕๓	นางสาวรุจิรา ไชยลังกา	นิติกร
๕๔	นางสาวธัญญาลักษณ์ ถิ่นรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข
๕๕	นายสุรินทร์ ใจมั่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕๖	นางสาวอังคณา ธาริน	นักวิชาการเงินและบัญชี
๕๗	นางสาวรัญญา ธรรมชานา	นักวิชาการสาธารณสุข
๕๘	นางชนนิกานต์ สินธุชลไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุข
๕๙	นางสาวอภิรจี เกนทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖๐	นางสาวศรินภา เป็กบาน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๑	นางอนงค์ วรรณสอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖๒	นางสายสุนีย์ สมมี	พนักงานบริการ
๖๓	นางลำดวน บัวเทศ	พนักงานบริการ
๖๔	นางสาวจิรียา จันทร์ตะละ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๖๕	นางแสงทวน แก้วจิโน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยนางพัทธยา คมบาง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้รับผิดชอบงาน ITA กล่าวรายงาน นายศุภชัย บุญอำพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ มอบนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ประธานในที่ประชุมมอบนโยบายเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และได้เน้นย้ำในเรื่องของความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุ โดยขอให้ดำเนินงานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพราะหากปล่อยให้ อาจมีผลทำให้ถูกดำเนินการทางวินัยได้

๑.๒ ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ชี้แจงมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยนางสาวรุจิรา ไชยลังกา

โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓.๒ ชี้แจงมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยนางรัชณี ชัดตาละ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๑ กำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้มีการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง) ต้องมีการประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้

/ผู้บังคับบัญชา...

ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อที่ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบอนุมัติแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้จัดทำประกาศ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้าราชการ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้น เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาการปฏิบัติราชการ รายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะที่ต้องพัฒนา และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล โดยต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลประกอบการจัดทำคำมั่นฯ ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ ๓ กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบการเห็นในการพิจารณา

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้ได้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ส่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยการนำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตาม ข้อ ๔ (๒) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นลาออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒

ลูกจ้างประจำ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

พนักงานราชการ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้นๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ พนักงานราชการผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้มีอำนาจสั่งจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป พร้อมกับแจ้งให้กับพนักงานราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

/พนักงานราชการ...

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับ ที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนา ผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของการประเมินนั้นๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมิน ที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ย ของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางพัทธยา คมบาง ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นายจรุ บัวสัมฤทธิ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม



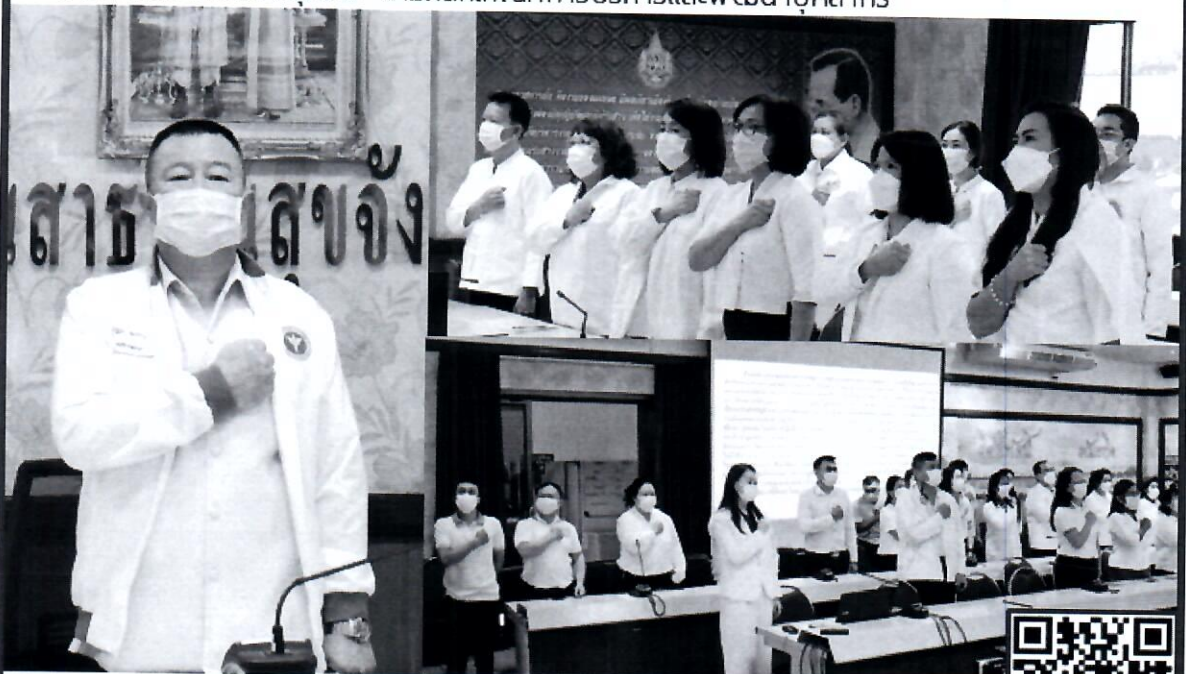
ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วันอังคารที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565



สสจ.พะเยา ประกาศเจตจำนงสุจริตประจำปีงบประมาณ 2565

วันอังคารที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา นายแพทย์ศุภชัย บุญอำพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นการประกาศเพื่อแสดงเจตนาบรรณการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกัน การทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน อีกทั้ง มีการชี้แจงนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาในด้านการดำเนินงาน และนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร



602 หมู่ 11 ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
<https://pyomoph.go.th/>



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ใสสะอาด ร่วมกันทุจริต (MOPH Together Against Corruption)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายสุชาติ บุญคำพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่ในฐานะบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้ดีและมีอยู่ในสถาบันหลักของประเทศไทย ตั้งใจได้แก่ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จะยึดมั่นถือมั่นในความประพฤติปฏิบัติตนในศีลในธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่พึ่งที่วางใจได้ของประชาชนและยึดถือความมีคุณ มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีศักดิ์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรม กาย วาจา ใจ ซื่อสัตย์และซื่อตรงต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางราชการไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนราชการในการบริหารงาน ตั้งใจได้แก่ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส โปร่งใส มีคุณประโยชน์ต่อสังคม ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการบริการประชาชนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประชาชน

และขอวางสัตยาบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามระบอบระบอบประชาธิปไตย สาธารณประชาธิปไตย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุชาติ บุญคำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณา



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณาของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕




ข้าพเจ้า นายสุชาติ บุญคำพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่ในฐานะบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณาอย่างมีธรรมาภิบาล และ ปฏิบัติตามระบอบระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณา พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบคิด เพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดซื้อจัดหาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ทุกกรณี และคุณธรรมที่พึงมีคือ

ข้าพเจ้าขอวางสัตยาบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามระบอบระบอบประชาธิปไตย สาธารณประชาธิปไตย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุชาติ บุญคำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย และประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย และประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางพัทธยา คมบาง) (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายจรเร บวรสัมฤทธิ์) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางพัทธยา คมบาง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	