

nh

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 1545
วันที่ 13 ก.พ. 2566
เวลา _____ น.



ที่ ภก ๐๐๓๗/๖๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต  
ถนนนริศร ภก ๘๓๐๐๐

๖๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๖๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต  
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการ  
สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๘๑๗ กลุ่มงานประกันสุขภาพ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการ  
ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งดังกล่าว  
ข้างต้น ดังนั้น หากมีข้าราชการท่านใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ขอให้ส่งใบสมัครพร้อม  
เอกสารต่าง ๆ ตามที่ระบุในประกาศรับสมัครฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมมีหนังสือนำส่ง  
ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับ  
พิจารณา โดยจะถือวันที่ส่งรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด  
เอกสารได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ที่ <https://pkto.moph.go.th/home.html>  
หัวข้อ ข่าวทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(✓) เพื่อโปรดทราบ

( ) เพื่อโปรดพิจารณา

ในนาม นางสาว น. น. เว็บไซต์  
รพ. มอ. ภูเก็ต

(นาย กู้ศักดิ์ กู้เกียรติกุล)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

<input type="checkbox"/> อนุมัติ/อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/> ชอบ
<input type="checkbox"/> ลงมัด
<input type="checkbox"/> ลงนาม
<input type="checkbox"/> มอบ
<input type="checkbox"/> ทราบ

๕๗๓

๕๗

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๖๒๑ ๑๓๓๐ ต่อ ๑๔๑๐

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๒๔๑๕

(นางสาว น. น.)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

14 ก.พ. 2566 (นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)  
ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(นายเอกชัย คำลือ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่  
๑๒๓๘๑๗ กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ  
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ  
ของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด  
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

/๔.๒ กรณีต่างสายงาน...

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว  
กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ: เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ  
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย  
(๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน  
ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย  
(๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์  
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์  
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล