



MOIT 8 ข้อ 1.1

MOIT 20 ข้อ 1.1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๗

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๗.๑/ ๙๒

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการฯ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานแสดงหลักฐานการอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อ MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานแสดงหลักฐานการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีกำหนดจัดกิจกรรมในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๕.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน ในระบบ On air ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่าง ประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ

๓.๒ คำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๒๒๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการอนุมัติการจัดประชุมการฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ กรณีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และอนุมัติให้กลุ่มกฎหมายดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ในระบบ On air ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ อนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒ อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการในข้อ ๕.๑ ตามวันเวลาที่กำหนด

๕.๓ ลงนามในหนังสือเชิญบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาเข้าร่วมกิจกรรม

๕.๔ อนุญาตให้เผยแพร่โครงการในข้อ ๕.๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้องลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา


(นางสาวรุจิรา ไชยลังกา)
นิติกร


(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อนุมัติ


(นายเอกชัย คำลือ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา


(นายประพันธ์ เดชะบุญ)
สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามเป็นหลักนำทาง และหลักคิดในการดำรงชีวิตภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และค่านิยม "MOPH" เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) และเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ ทั้ง ๖ แผนสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

๑.๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรม

ในการ...

ในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ใน การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ.กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ.กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรม หรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

และจากกลไกการขับเคลื่อนงานข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานแสดงหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อ MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานแสดงหลักฐานการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดข้างต้น กลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม

๒.๒ เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากร ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กระทำความผิดวินัย ประชาชนและผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด

/๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน

๔. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในระบบ On air ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕. วิธีดำเนินงาน

อภิปราย/ซักถามอย่างมีส่วนร่วม เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ

๘.๒ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และค่านิยม "MOPH"

๘.๓ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เกิดการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสามารถปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

๘.๔ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการ ตระหนักรู้ถึงการรักษาวินัยของตนอย่างสม่ำเสมอ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

/๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ...

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)..........

(นางสาวรุจิรา ไชยลังกา)

นิติกร

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..........

(นายประพันธ์ เดชะบุญ)

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..........

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ระบบลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา สสจ.พะเยา

หัวข้อการประชุม โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษารวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่ 2023-06-27 - 2023-06-27 เวลา 13.30-15.30 น.

ณ ผ่านโปรแกรม zoom meeting

กรอกรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม :

อำเภอ

เลือก



หน่วยบริการ

หน่วยบริการ

ตำแหน่ง

นาย/นาง/นางสาว

ชื่อ-สกุล

ชื่อ-สกุล

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

โทรศัพท์

โทรศัพท์

email

อีเมล

Submit

Reset

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมที่ส่งเข้าระบบแล้ว :

ลำดับ	อำเภอ	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	เมืองพะเยา	กุ่มกัญหมาย	นายจเร บัวสัมฤทธิ์	นิติกรชำนาญการ

2	เมืองพะเยา	กลุ่มกฎหมาย	นางพัทธยา คมบาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการปฏิบัติหน้าที่นิติกร
3	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นายอนันต์ สระสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
4	เมืองพะเยา	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	นายพฤทธิ์ ชัยดรุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
5	เมืองพะเยา	กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	นางสาวเจนจิรา นามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
6	เมืองพะเยา	กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	นางสาวช่อผกา แสนคำมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7	เมืองพะเยา	กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	นางสาวกมลวรรณ เตชะตน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
8	เมืองพะเยา	กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	นายธนกร แสนบ้าน	นักวิษสาธารณสุขปฏิบัติการ
9	เมืองพะเยา	กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	นางสาวมณฑนา บัญญาพูล	นักวิชาการสาธารณสุข
10	เมืองพะเยา	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	นางสาวสุพิชญา คำแดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
11	เมืองพะเยา	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	นายวราทิตย์ บุญยีน	นักทรัพยากรบุคคล
12	เมืองพะเยา	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ว่าที่ ร.ต. อัครเดช ตันดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
13	เมืองพะเยา	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	นางอนงค์ วรรณสอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
14	เมืองพะเยา	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นางสาวจันทร์ฉาย เสียงเย็น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
15	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	นางสาววรัญญา ธรรมชานา	นักวิชาการสาธารณสุข
16	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางรัชณี ชัดตะละ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
17	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	นางพัทธนันท์ เพียรลประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
18	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	นางพีรารวรรณ เก่งสงวนสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

19	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	นางวิไลลักษณ์ บุญชัยเสีयर	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
20	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	นายชนะชล บุญปั้น	นักวิชาการสาธารณสุข
21	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	นายบรรพต บุญเรือง	นักจัดการงานทั่วไป
22	เมืองพะเยา	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	นางสาวเสาวคนธ์ ดันสุ ริสาร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
23	เมืองพะเยา	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	นางสาวปฐมาพร ปัญญาวงศ์	เภสัชกรชำนาญการ
24	เมืองพะเยา	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	นางสาวสุพิชฌาย์ ฐระ	เภสัชกรชำนาญการ
25	เมืองพะเยา	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	นางสาวสิริวิมล มณี	เภสัชกรชำนาญการ
26	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	นางสาวกานต์ ฤดีใจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
27	เมืองพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	นายวันชัย ยวนใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
28	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	นายเสนีย์ บำรุงสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
29	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	นายกฤษฎคุณ คำมาบั้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
30	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	นางพัชรชิตา บัวอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
31	เมืองพะเยา	สำนักเลขานุการและอำนวยการ	นางสาวพัทธนันท์ ดีบ บุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุข
32	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	นางจรีรัตน์ ทุลมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
33	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	นางสิริยากร นาแพร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
34	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	นายชินวัฒน์ อธิพิบูลย์ ผล	นักจัดการงานทั่วไป
35	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	นางสาวสุดารัตน์ ฟอง คำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

36	เมืองพะเยา	สำนักเลขานุการและอำนวยการ	นางนุชนาฏ เหมวุฒิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
37	เมืองพะเยา	สำนักเลขานุการฯ	นางรินรดา บัวสัมฤทธิ์	พนักงานธุรการ
38	เมืองพะเยา	สำนักเลขานุการและอำนวยการ	นางสาวขวัญฤทัย วงศ์กา	นักวิชาการสาธารณสุข
39	เมืองพะเยา	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นางญาณิน สิทธิมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
40	เมืองพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สสจ.พะเยา	นางมนัสชกรณ์ พิชัยจุมพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
41	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	นางฉัตรศิริ พิสิทธิ์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
42	เมืองพะเยา	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	นางสุภาวดี ถนอมรัตน์	เภสัชกรปฏิบัติงาน
43	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	นางทรายแก้ว นักร้อง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
44	เมืองพะเยา	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นายสุรินทร์ ใจมั่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
45	เมืองพะเยา	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นางสาวนฤมล สารอินจักร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
46	เมืองพะเยา	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นางสาวเบญจมาศ โททอง	นักวิชาการการเงินและบัญชี
47	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	น.ส.นฤมล มณีวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
48	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	น.ส.อภิรดี เกนทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
49	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นายวุฒิพงษ์ ยอดคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
50	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวรัฐกานต์ สัตย์สม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
51	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวศัจิกา วงศ์ไชย	นักทรัพยากรบุคคล
52	เมืองพะเยา	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	นายสุทิตย์ เสมอเชื้อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

53	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางใหม่แก้ว ผลพัฒนกุล	เจ้าพนักงานธุรการ
54	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวศรินดา เสมอใจ	นักทรัพยากรบุคคล
55	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นายสุเวียด ดวงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
56	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นางพรทิพย์ ดาปีก	เจ้าพนักงานธุรการ
57	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นางนงพรรณษ บุญญมัย	นัดจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
58	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นางพัชรินทร์ พิณิจ	เจ้าพนักงานธุรการ
59	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นางสาวนฤมล ทองสะอาด	นักวิชาการพัสดุ
60	เมืองพะเยา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นางสาวปิยะฉัตร อ้อยมูล	นักวิชาการพัสดุ
61	เมืองพะเยา	กลุ่มกฎหมาย	นางสาวรุจิรา ไชยลังกา	นิติกร
62	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นางจิราภรณ์ ณ ลำปาง	เจ้าพนักงานสถิติ
63	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นายธนนันท์รัฐ จันทรถนอม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
64	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นางสาวเอราวัณ อ้อยหวาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
65	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นางนงคราญ สุกณาพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
66	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นายธวัชชัย มุลขุมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
67	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นายณรงค์ศักดิ์ ลีพะระวิโรจน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
68	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นางสาวปาณิสรา บัวเจริญกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
69	เมืองพะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นางสรรสนีย์ บุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

70	เมือง พะเยา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	นางชัชวาลย์ บุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
71	เมือง พะเยา	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีพ อนามัย	นางสาววรรณวิมล แพ่งประสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พิเศษ
72	เมือง พะเยา	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีพ อนามัย	นางโสภิญญา ภูมิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

© 2015 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



MOIT 8 ข้อ 3-5

MOIT 20 ข้อ 3-5

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๗

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๗.๑/ ๙๙

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

กลุ่มกฎหมาย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีกำหนดจัดกิจกรรมในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๕.๓๐ น. กลุ่มเป้าหมายบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน ในระบบ On air ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการข้างต้น ได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยพบว่าบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ให้เข้าร่วมอบรมและมีความสนใจ ตั้งใจรับฟังการอบรมเป็นอย่างดี ปรากฏตามบันทึกภาพภาพบันทึกหน้าจอการเข้าอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่แนบรายงานมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลข้างต้น และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

<input checked="" type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

28 ส.ย. 2566

๕.

(นางสาวรุจิรา ไชยลังกา)

นิติกร

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

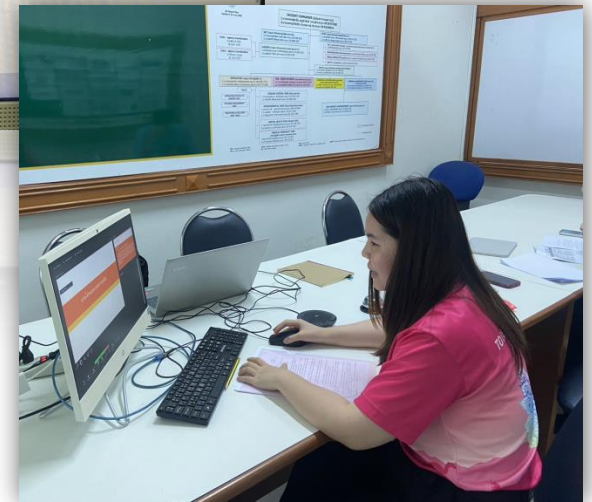
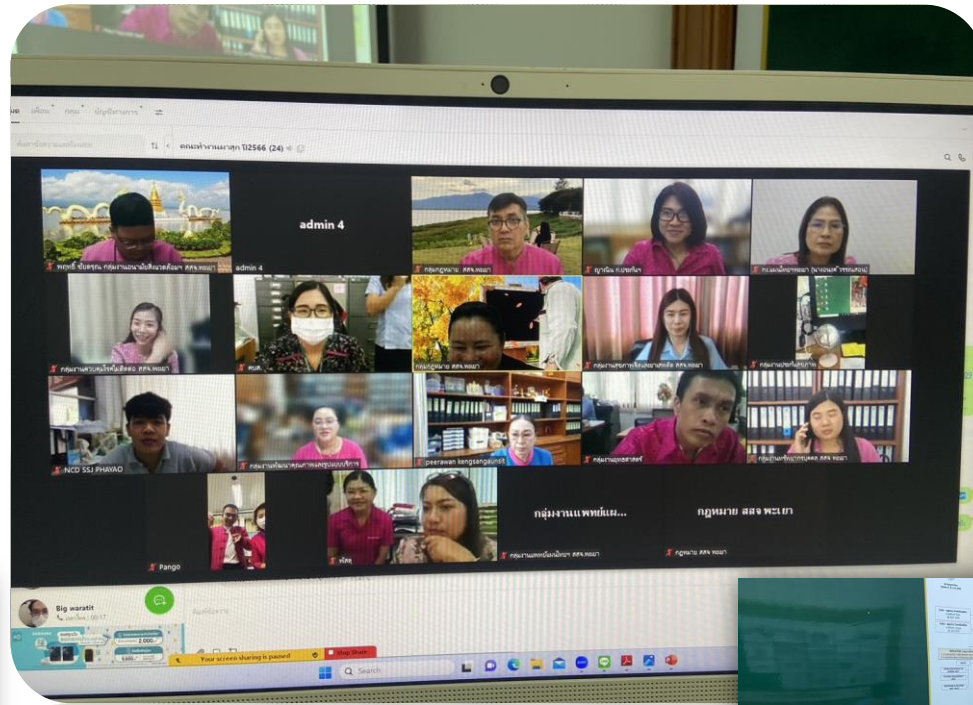
นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

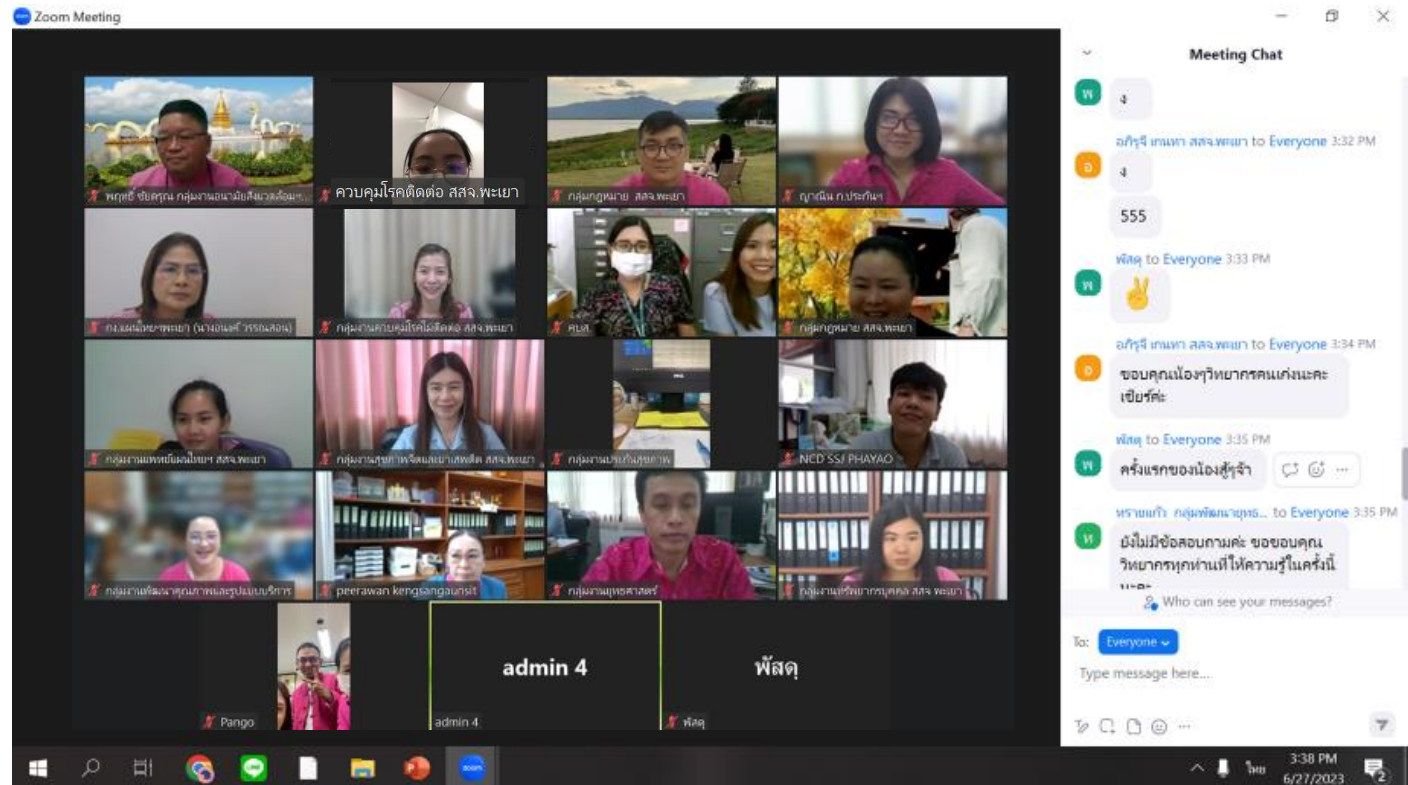
(นายประพันธ์ เตชะบุญ)

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านนิติการสาธารณสุข)

ภาพขณะวิทยากรบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุม 4 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.



ภาพบันทึกหน้าจอการเข้าอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.



ภาพบันทึกหน้าจอบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

The image shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide with the following content:

- กรมการแพทย์** (Ministry of Public Health) logo
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 2564** (Code of Ethics for Public Servants 2564)
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม** (6. Perform duties with fairness)
- ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสับสนเป็นส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่เนักการเมืองและพรรคการเมือง

The chat window on the right shows the following messages:

- Meeting Chat
- ได้เป็นเสียงแล้วค่ะ
- กลุ่มกฎหมาย สสจ.พะเยา to Everyone 2:00 PM: หัวหม่าลงไปช่วย ช่วยได้ผลจริงๆ
- พฤกษ์ ชัยตระกูล กลุ่มงาน... to Everyone 2:02 PM: สไลด์สวยงาม
- ทรายแก้ว กลุ่มพัฒนาเนท... to Everyone 2:31 PM: ฟังจบตลอดและคะ
- กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ... to Everyone 2:31 PM: ผิด
- ทรายแก้ว กลุ่มพัฒนาเนท... to Everyone 2:31 PM: ผิดวิโมฐานะทิ้งหน้าให้คะ
- 1
- กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ... to Everyone 2:32 PM: ไปราชการ

The Zoom meeting title bar shows: Zoom Meeting, กลุ่มกฎหมาย สส... Pango, กลุ่มกฎหมาย สส..., กลุ่มงานประจำในสุขภาพ.

ภาพบันทึกหน้าจอการเข้าอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการศึกษาวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide with the following text:

ความไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อการทุจริต

พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน ให้ความหมายของคำว่า ทน หมายถึง การอดกลั้นได้ ทนอยู่ได้ เช่น ทนตำหนิทุกซ์ ทนหนาว ไม่แตกหักหรือบอบสลายง่าย

ความอดทน คือ การรู้จักรอคอยและคาดหวัง เป็นการแสดงให้เห็นถึงความมั่นคง แน่วแน่ต่อสิ่งทีรอคอย หรือสิ่งทีจิตใจทีกระทำในสิ่งทีไม่ได

ไม่ทน หมายถึง ไม่อดกลั้น ไม่อดทน ไม่ยอม

ดังนั้น ความไม่ทน หมายถึง การแสดงออกต่อการกระทำทีเกิดขึ้นกับตนเอง บุคคลทีเกี่ยวข้องหรือสิ่งคม ในลักษณะทีไม่ยินยอม ไม่ยอมรับในสิ่งทีเกิดขึ้น ความไม่ทนสามารถแสดงออกได้หลายลักษณะทั้งในรูปแบบของกริยาทำทางหรือคำพูด

The chat window on the right shows the following messages:

Meeting Chat

เรียมกแม่

พฤธี ชัยตรุน กลุ่มงานอ... to Everyone 3:12 PM

ไม่มีของข่วสำหรับคนบั้ง เทรอ

ทรายแก้ว กลุ่มพัฒนาอ... to Everyone 3:12 PM

ขอบคุณเวทย์ากร โน้งก้อย โน้งบัก นะคะ

1

อภิจิ เคนหา สสง.พะเยา to Everyone 3:12 PM

ขอบคุณน้องวิทย์ากรด้วยนะคะ

1

ทรายแก้ว กลุ่มพัฒนาอ... to Everyone 3:13 PM

วิทย์ากรโน้งอัย สุ ๆ ค่ะ

1

พฤธี ชัยตรุน กลุ่มงานอ... to Everyone 3:14 PM

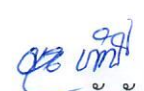
Who can see your messages?

To: Everyone

Type message here...

The system tray at the bottom shows the date and time as 3:15 PM, 6/27/2023.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
ข้อมูลโครงการและการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ๕. (นางสาวรุจิรา ไชยลังกา) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจเร บัวสัมฤทธิ์) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ๕. (นางสาวรุจิรา ไชยลังกา) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน