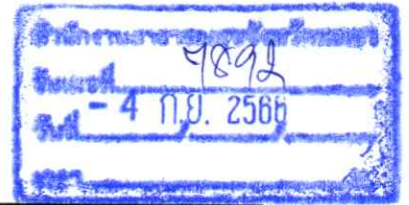




สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๑ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๒ อีเมล thaiids2564@gmail.com



ที่ สพศ. ๐๔๑ / ๒๕๖๖

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สมัครเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการศึกษาฝึกอบรม กำหนดการศึกษาฝึกอบรม และใบสมัครเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

ด้วยสถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ใหม่ ในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการพัฒนาให้กับเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยการจัดการศึกษาฝึกอบรมและเป็นพี่เลี้ยงในการนำความรู้สู่การปฏิบัติจริง ประจำปีเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอไพร์ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

การจัดการศึกษาฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะในการใช้สารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ มาทำการวางแผนยุทธศาสตร์ การออกแบบการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ การประเมินยุทธศาสตร์ และการควบคุมยุทธศาสตร์ รวมถึงสามารถสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า ที่สามารถนำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานสาธารณสุข พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนมุมมองและเรียนรู้เชิงประสบการณ์กับอาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตรในการนำไปปรับประยุกต์ใช้ได้หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอเชิญ ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานสาธารณสุข และผู้ที่สนใจทั่วไปที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และหน่วยงานทั่วไปที่มีความสนใจ ส่งหลักฐานการสมัครมายังสถาบันฯ ตามรายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว อนึ่ง หลักฐานการสมัครเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม สถาบันฯ ถือว่าเป็นการตอบรับการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การศึกษาฝึกอบรมครั้งนี้ด้วยดีเช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสมัครเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่หลักสูตรกำหนดด้วย จักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิญโญ นิลจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศาสตร์



ดาวน์โหลดเอกสาร

กลุ่มงานฝึกอบรมและที่ปรึกษา

โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ / โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ / อีเมล thaiids2564@gmail.com



สถาบันพัฒนศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaiids๒๕๖๔@gmail.com

๑

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส ๐๐๕/๒๕๖๖

หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

วันที่ ๗ วันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอ โฟร์ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
วันที่ ๘ วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอ โฟร์ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

หลักการและเหตุผล

การบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจะมีการเปลี่ยนแปลงและมีความท้าทายหลายนโยบาย เช่น (๑) นโยบายรัฐบาลใหม่ด้านการสาธารณสุขและการปฏิรูประบบราชการ (๒) นโยบายปีแห่งการยกระดับบริการสาธารณสุขไทย (Service Delivery Blueprint) (๓) นโยบายการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เดิมรูปแบบ (๔) นโยบายการแพทย์ดิจิทัล เป็นต้น โดยที่นโยบายดังกล่าวมีผลต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ เริ่มตั้งแต่การบูรณาการนโยบายที่เป็นความท้าทายด้านการแพทย์ การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ ตามด้วยนโยบาย (๑) วางแผนยุทธศาสตร์ (๒) นำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (๓) ประเมินผลยุทธศาสตร์ และ (๔) การควบคุมยุทธศาสตร์

เหตุผลข้างต้นนับได้ว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับจะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและต้องใช้สารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์มาใช้ในการบริหารยุทธศาสตร์ใน ๓ รูปแบบ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่เน้นการสร้างเสริมสุขภาพโรครุยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแต่ละพื้นที่ (๒) ยุทธศาสตร์ระดับ สถานพยาบาลที่เน้นขีดความสามารถในการรักษาพยาบาลตาม แผนรูปแบบบริการ (Service Plan) และฟื้นฟูสุขภาพโรครุยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และ (๓) ยุทธศาสตร์ระดับเขตสุขภาพ ที่เน้นการบริหารจัดการระบบสุขภาพแบบบูรณาการ จุดอ่อนที่สำคัญที่สุดในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขทุกระดับที่ผ่านมาได้แก่ (๑) ขาดการวิเคราะห์และใช้สารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์โรครุยุทธศาสตร์เชิงระบบที่นำมาเชื่อมโยงกับระบบสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (๒) ขาดความเชื่อมโยงกับเครือข่ายบริการสุขภาพภายนอกที่เป็นจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ ทั้งระดับพื้นที่ อำเภอ และจังหวัด (๓) ขาดความแม่นยำในการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงบริหารจัดการในด้านการนำ การอำนวยการและการบริหารทั่วไป การบริหารการเงินการคลัง การจัดการสารสนเทศดิจิทัล รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

สถาบันพัฒนศาสตร์ กรุงเทพมหานคร ได้เล็งเห็นเหตุผล ความจำเป็น และความสำคัญข้างต้น จึงได้จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมขึ้น ซึ่งเป็นหลักสูตรที่หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ สามารถนำไปปฏิบัติได้หลังจากฝึกอบรมได้ทันที

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการใช้สารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ มาทำการวางแผนยุทธศาสตร์ การออกแบบการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ การประเมินยุทธศาสตร์ และการควบคุมยุทธศาสตร์

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ที่สามารถนำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานสาธารณสุข ทุกระดับ ดังนี้

๒.๑. รูปแบบสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

๒.๒. รูปแบบแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และเขตบริการสุขภาพ

๒.๓. รูปแบบการนำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขสู่การปฏิบัติแบบใหม่เน้น Agile & Quick Win Strategy

๒.๔. รูปแบบการประเมินผลยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ

๒.๕. รูปแบบการควบคุมยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ที่เน้นการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่านจะได้เรียนรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิอย่างใกล้ชิด และแลกเปลี่ยนเชิงประสบการณ์กับเครือข่ายสถานพยาบาลทุกระดับ ทุกเขตสุขภาพ ที่เป็นรูปแบบนำไปปฏิบัติได้จริง
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ๕ รูปแบบ ตามวัตถุประสงค์ ข้อ ๒.๑-๒.๕ ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอารูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปพัฒนาค่างาน (Job Evaluation) ในความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) และการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ต่อไป

ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

ส่วนที่ ๑ บริบทใหม่ในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

๑. การเปลี่ยนแปลงในบริบทด้านประชากร สังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมืองและการบริหารที่มีผลต่อการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

๑.๑. Agenda based

- ๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลใหม่ ด้านสาธารณสุขและปฏิรูประบบราชการ
- ๒) ปีแห่งการยกระดับบริการสาธารณสุขไทย (Service delivery Blueprint)
 - ๒.๑.) มาตรฐานใหม่ (SAP : Standard / Academy / Premium & Professional)
 - ๒.๒.) กฎ ก.พ.ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล : การทดสอบนวัตกรรม ด้านการบริการบุคคล (HR Regulatory Sandbox)
 - ๒.๓.) หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ Service Delivery Unit (SDU) ในโรงพยาบาล
- ๓) นโยบายและยุทธศาสตร์ใหม่ในการยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ การถ่านไอออน สอน. และ รพ.สต. ไป อบจ.

๑.๒. Functional based

- ๑) การกำหนดความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์หรือความเชี่ยวชาญพิเศษ เพื่อการยกระดับบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานใหม่ (SAP : Standard / Academy / Premium & Professional)
- ๒) รูปแบบโครงสร้างการบริหารที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูง (Agile Structural Management)
- ๓) การบูรณาการระบบงานยุทธศาสตร์และระบบคุณภาพเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑.๓. Area based

- ๑) การกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่
- ๒) การนำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ มาออกแบบการพัฒนาและรับรองคุณภาพระบบสุขภาพระดับอำเภอ (Excellent DHSA)

๒. การจัดการสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

- ๒.๑. กระบวนการและขั้นตอนการจัดตั้ง “ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ (Strategic Information Center)”
- ๒.๒. การวิเคราะห์และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อการวางแผนยุทธศาสตร์
 - ๑) สารสนเทศทางการแพทย์จากโรคยุทธศาสตร์ทุกสาขา
 - ๒) สารสนเทศทางการสาธารณสุขจากโรคยุทธศาสตร์ทุกสาขา
 - ๓) สารสนเทศทางการบริหารจัดการในการสนับสนุนโรคยุทธศาสตร์ทุกสาขา
 - ๔) บูรณาการสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ เพื่อนำเข้ากระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๓. วิธีการนำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์มาวางแผนยุทธศาสตร์ตามมาตรฐานใหม่ (SAP) บูรณาการด้าน Service Academic และ Research

๓.๑. โรงพยาบาล ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus

๓.๒. เครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ (CMU/รพ.สต./ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล/เรือนจำ/ทัณฑสถาน/คลินิกอบอุ่น / ฯลฯ) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาล ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus

๓.๓. สสอ., สสจ. และเขตบริการสุขภาพ

ส่วนที่ ๒ กระบวนการและขั้นตอนการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

๑. การวางแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า (Strategic Planning)

- ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์และกำหนดความท้าทายโรคนโยบายสาธารณสุข
- ขั้นที่ ๒ นำโรคนโยบายมาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร ด้วย TOWS Analysis
- ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ยุทธศาสตร์ตามตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ด้วย TOWS Matrix
- ขั้นที่ ๔ นำยุทธศาสตร์จาก TOWS Matrix มาวางแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕- ๑๐ ปี
 - ๑) วิสัยทัศน์
 - ๒) พันธกิจ
 - ๓) เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
 - ๔) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
 - ๕) ค่านิยมหลัก
- ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) มาแปลงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี สู่การปฏิบัติ เพื่อการวัดและประเมินผล ทั้งระยะสั้นและระยะยาวแบบสมดุล
 - ๑) การวิเคราะห์และกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์แบบสมดุล จากมุมมอง Balanced Scorecard (BSC) จากมุมมองด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ด้านการเงิน
 - ๒) วิธีเลือกวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จาก มุมมอง Balanced Scorecard (BSC) มากำหนดกลยุทธ์เอาชนะความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ ด้วยวิธี Quick Win Strategy
- ขั้นที่ ๖ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า
 - ๑) กำหนดตัวชี้วัดผลงานระยะยาว (KPI) จากเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
 - ๒) กำหนดตัวชี้วัดผลงานระยะสั้น (OKRs) จากวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
 - ๓) การเลือกและนำตัวชี้วัดผลงานระยะสั้น (OKRs) จากวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ มากำหนด Quick Win Strategy
- ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ทั้ง KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับองค์กร ระดับทีม ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
- ขั้นที่ ๘ วิธีเขียนโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ ที่สอดคล้องและผลักดันแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว

๒. การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติขั้นก้าวหน้า (Strategic Implementation)

- ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ (Agile Structural Management)
- ขั้นที่ ๒ การสร้างทีมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และเห็นผลลัพธ์เร็ว (Cross Functional Agile Team)
- ขั้นที่ ๓ เทคนิคการกำกับ และติดตาม แผนยุทธศาสตร์ เพื่อเอาชนะ ทำให้ง่าย และเห็นผลลัพธ์เร็ว ด้วย Quick Win Strategy
- ขั้นที่ ๔ การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ ในการจัดการความรู้ (CoP) จาก Quick Win Strategy

๓. การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า (Strategic Evaluation)

- ขั้นที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ จาก KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy ในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
- ขั้นที่ ๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
- ๑) ด้านคุณภาพโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
 - ๒) ด้านระบบสนับสนุนโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
 - ๓) ด้านต้นทุนของโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
 - ๔) ด้านความยั่งยืนของโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ
- ขั้นที่ ๓ การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
- ๑) การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี
 - ๒) การบรรลุพันธกิจ และวิสัยทัศน์
 - ๓) วิธีการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

๔. การควบคุมยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า (Strategic Controlling)

- ขั้นที่ ๑ กระบวนการตรวจสอบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า
- ขั้นที่ ๒ กระบวนการเทียบเคียงผลการดำเนินงานคู่เทียบ (Benchmark)
- ขั้นที่ ๓ การตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์จากสารสนเทศของการควบคุมยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๔ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๓ เรียนรู้จากการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้าจากประสบการณ์ตรงของวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตามมาตรฐานเดิม ระดับ F๓ / F๒ / F๑ / M๒ / M๑ / S / A สู่มาตรฐานใหม่ SAP : ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus
๒. ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ สสอ./สสจ./เขตสุขภาพ/สถาบันการศึกษาการพยาบาลและการสาธารณสุข/ศูนย์วิชาการ
๓. ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ ระดับกลุ่มภารกิจ ของโรงพยาบาลศูนย์ระดับ P / P plus
 - ๓.๑. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ๑๖ สาขา (NOA)
 - ๓.๒. กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ (การสาธารณสุขเขตเมือง)
 - ๓.๓. กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ๘ กลุ่มงาน (๑) บริหารทั่วไป (๒) การเงิน (๓) บัญชี (๔) พัสดุ (๕) ทรัพยากรบุคคล (๖) โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ (๗) ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (๘) สวัสดิการองค์กร
 - ๓.๔. กลุ่มภารกิจด้านการผลิต และพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ (ศูนย์วิจัย ศูนย์ผลิต และศูนย์พัฒนา ระดับชาติและนานาชาติ)
 - ๓.๕. กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.) (HRD / ICT / ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ / ศูนย์ยุทธศาสตร์และศูนย์คุณภาพ)

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยาย อภิปราย ซักถาม
- แลกเปลี่ยนความรู้ จาก Project based Learning
- ระดมสมองสังเคราะห์รูปแบบ (System Modeling) การนำไปปฏิบัติจริง

การประเมินผลของการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมตามแผนเวลาของการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และการเข้าร่วมทำกิจกรรมในการฝึกอบรมทุกกิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้านำไปปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

- (๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
- (๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๒ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

- (๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในกลุ่มภารกิจ พรส. กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ในกลุ่มงานยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
- (๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ใน รพ.
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

- (๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
- (๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)

- (๑) สสอ. และ ผู้ช่วย สสอ.
- (๒) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

- (๑) ผอ.รพ.สต.
- (๒) พยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข
- (๓) ผู้สนใจทั่วไป

วิทยากรและที่ปรึกษาของหลักสูตร

๑. อ.ดร.ภิญโญ นิลจันทร์ มีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรและที่ปรึกษาในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากกว่า ๗๔ จังหวัด และ รพ.เอกชนชั้นนำหลายแห่ง

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม การจัดฝึกอบรม (รับจำนวนจำกัด จำนวน ๑๐๐ คน)

กำหนดการฝึกอบรม (แนบท้ายหลักสูตร)

การรับสมัครและการรายงานตัว

รายการ	สถานที่	ระยะเวลาการฝึกอบรม	
		รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๖๖	รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๔ ธันวาคม ๖๖
การรับสมัคร	ส่งใบสมัคร มายังสถาบันพัฒนาศาสตร์		
รายงานตัว	รุ่นที่ ๗ โรงแรม เดอ โพร้ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ลงทะเบียน เข้าพัก	รุ่นที่ ๘ โรงแรม เดอ โพร้ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	สามารถลงทะเบียนเข้าพักตามวัน เวลา ที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม	

ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและการติดต่อประสานงาน

- ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๔ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากเงินบำรุงตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- การติดต่อประสานงาน
 - : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
 - : โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑
 - : โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
 - : โทรศัพท์เคลื่อนที่

คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล	๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙
คุณอุดม จุมพิศ	๐๘-๖๙๐๑-๗๗๒๘
 - : อีเมล thaiids๒๕๖๔@gmail.com
 - : ID Line [IDS๒๕๖๔](#)

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า

วันที่ ๗ วันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรม เดอ โพร้ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

วันที่ ๘ วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรม เดอ โพร้ม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

วันที่ ๗ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๘ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย	๑. บริบทใหม่ในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า : การเปลี่ยนแปลงในบริบทด้านประชากร สังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง และการบริหารที่มีผลต่อการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ๒. การจัดการสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า ๓. วิธีการนำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์มาวางแผนยุทธศาสตร์ตามมาตรฐานใหม่ (SAP) บูรณาการด้าน Service Academic และ Research
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์และกำหนดความท้าทายโรคยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๒ นำโรคยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การ ด้วย TOWS Analysis
วันที่ ๗ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๘ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ยุทธศาสตร์ตามตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ด้วย TOWS Matrix ขั้นที่ ๔ นำยุทธศาสตร์จาก TOWS Matrix มาวางแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) มาแปลงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕-๑๐ ปี สู่การปฏิบัติ เพื่อการวัดและประเมินผล ทั้งระยะสั้นและระยะยาวแบบสมดุล ขั้นที่ ๖ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขชั้นก้าวหน้า KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy
วันที่ ๗ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๘ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ทั้ง KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับองค์การ ระดับทีม ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๘ วิธีเขียนโครงการและแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ ที่สอดคล้องและผลักดันแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	<p>การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ (Agile Structural Management)</p> <p>ขั้นที่ ๒ การสร้างทีมขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และเห็นผลลัพธ์เร็ว (Cross Functional Agile Team)</p> <p>ขั้นที่ ๓ เทคนิคการกำกับ และติดตาม แผนยุทธศาสตร์ เพื่อเอาชนะ ทำสิ่งที่ยาก และเห็นผลลัพธ์เร็ว ด้วย Quick Win Strategy</p> <p>ขั้นที่ ๔ การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ ในการจัดการความรู้ (CoP) จาก Quick Win Strategy</p>
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	<p>การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ จาก KPI / OKRs / OKRs Quick Win Strategy ในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)</p> <p>ขั้นที่ ๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการและแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ (คุณภาพ/ระบบสนับสนุน/ต้นทุน/ความยั่งยืน)</p> <p>ขั้นที่ ๓ การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ (การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/พันธกิจ และวิสัยทัศน์)</p> <p>การควบคุมแผนยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๑ กระบวนการตรวจสอบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้า</p> <p>ขั้นที่ ๒ กระบวนการเทียบเคียงผลการดำเนินงานคู่เทียบ (Benchmark)</p> <p>ขั้นที่ ๓ การตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์จากสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์</p>
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้	<p>เรียนรู้จากการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตามมาตรฐานเดิม ระดับ F๓ / F๒ / F๑ / M๒ / M๑ / S / A สู่มาตรฐานใหม่ SAP : ระดับ S / S plus / A / A plus / P / P plus - ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ สสอ./สสจ./เขตสุขภาพ/สถาบันการศึกษาการพยาบาลและการสาธารณสุข/ศูนย์วิชาการ - ประสบการณ์และตัวอย่างการวางแผนยุทธศาสตร์ ระดับกลุ่มภารกิจ ของโรงพยาบาลศูนย์ระดับ P plus

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ e-mail : thaidids2564@gmail.com

ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอ โฟรัม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอ โฟรัม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ระยะเวลาการฝึกอบรม	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการรับสมัคร
<input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	๐๐๕ หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า	ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่ ๑๒ ต.ค.๖๖
<input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖		ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่ ๔ ธ.ค.๖๖
ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๔ วัน		

รายละเอียดของผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)	
๑	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :		
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)		
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :	
	ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก	เดี่ยว <input type="checkbox"/>	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก) <input type="checkbox"/> / /
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)	
๒	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :		
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)		
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :	
	ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก	เดี่ยว <input type="checkbox"/>	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก) <input type="checkbox"/> / /

หมายเหตุราคาห้องพัก โรงแรมเดอ โฟรัม รางน้ำ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ (ราคาห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๕๐๐ บาท/คืน)
 ประเภทอาหาร อาหารทั่วไป อาหารอิสลาม อาหารเจ-มังสวิรัต อื่นๆ ระบุ

มีความประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรมและได้ชำระเงินค่าลงทะเบียน โดย

- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาประดิพัทธ์ ๑๓ หมายเลขบัญชี ๐๓๔-๐-๐๑๖๕๓-๑
 ชื่อบัญชี บริษัท บริหารความรู้ จำกัด วันที่/...../.....พร้อมกับส่งสำเนาพร้อมนี้
- การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
 โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
 โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙
 คุณอุดม จุมพิศ ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๒๘
 ส่งหลักฐานการสมัคร ✉ อีเมล : thaidids2564@gmail.com หรือ ID Line : IDS2565

หมายเหตุ : ท่านสามารถสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมได้นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ก่อนถึงวันอบรม ๑ สัปดาห์ (๗ วัน) ท่านจะได้รับการติดต่อกลับจากเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาศาสตร์ เพื่อแจ้งรายละเอียด และยืนยันการเข้าร่วมการฝึกอบรม ก่อนการอบรมทุกครั้ง ทางโทรศัพท์ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ จะติดต่อประสานงานเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้กับท่านทุกครั้ง