





ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลา  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11) จะดำเนินการ  
คัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11) ในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย  
การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14  
ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 123 ลงวันที่ 11 มกราคม  
2565 ที่ สธ 0208.10/ว 20 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565 ที่ สธ 0208.10/ว 1991 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566  
และ ที่ สธ 0208.10/ว 171 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 10 ตำแหน่ง ดังนี้

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)                     | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| 2. ตำแหน่งทันตแพทย์   | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| 3. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)                       | จำนวน 3 ตำแหน่ง |
| 4. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ                                       | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| 6. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข<br>(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ) | จำนวน 4 ตำแหน่ง |

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 ดังนี้



2.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ (รวมทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งทันตแพทย์

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งพยาบาล

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาล ระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - 2.1 ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี
  - 2.2 ตำแหน่งพยาบาล ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - 2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - 2.1 ประเภทผู้อำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี
  - 2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
  - 2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

## 2.2 มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ

คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิไธยผู้มีความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. 2526

2.3 มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	13 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*	12 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*	11 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	11 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	9 ปี

\*หมายถึง...

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า 6 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2554

กรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการ ดังนี้

1. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.08/ว 4152 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2564 หรือที่จะกำหนด เพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ

2. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ ดังนี้

2.1 การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

2.1.1 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริง ของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

2.1.2 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

3. การสมัคร...



### 3. การสมัคร

3.1 ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ และเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจำหน่ายถึง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 ถนนการุญราษฎร์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี รหัสไปรษณีย์ 84000 ทั้งนี้ ให้ถือวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ในวันและเวลาราชการ

3.2 เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน 6 ชุด (ต้นฉบับ 1 ชุด และสำเนา 5 ชุด พร้อมไฟล์เอกสาร PDF เรียงเอกสารตามลำดับ มาที่ E-mail : chroregion11@gmail.com)

- (1) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ
- (2) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7)
- (3) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ในสายงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและวุฒิสูงสุด
- (4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่ง)
- (5) สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)
- (6) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูล กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://rpho11.moph.go.th> และผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

### 4. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครตามองค์ประกอบในการพิจารณาอาจมีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ดังนี้

1. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน)
2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน)
3. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่มีผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (30 คะแนน)
4. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน)
5. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (10 คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

### 5. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

### 6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

วันที่ 26 ธันวาคม 2566

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 <https://rpho11.moph.go.th>)

\*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

7. การประกาศ...

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ  
ตามมาตรา 57 เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก  
และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงาน ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล  
ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะต้องส่งผลงาน  
ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า 6 เดือน \*หรือเว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566



(นายธนรักษ์ พลิตต์พันธ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนชั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11)



บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลา ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566)

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป หรือด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรม) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	รพช.	ท่าฉาง		125247	

2. ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม หรือด้านทันตสาธารณสุข) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	ภูเก็ต	รพช.	ถลาง	กลุ่มงานทันตกรรม	123925	

3. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้าพยาบาล) จำนวน 3 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	ชุมพร	รพท.	ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์		129517	
2	นครศรีธรรมราช	รพศ.	มหาราชนครศรีธรรมราช		120652	
3	สุราษฎร์ธานี	รพศ.	สุราษฎร์ธานี	กลุ่มการพยาบาล	126778	

4. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	นครศรีธรรมราช	รพศ.	มหาราชนครศรีธรรมราช	กลุ่มการพยาบาล/ กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก	120855	

5. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	ระนอง	สสจ.	ระนอง		127538	
2	นครศรีธรรมราช	สสจ.	นครศรีธรรมราช		118082	

6. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	ระนอง	สสจ.	ระนอง		66106	
2	นครศรีธรรมราช	สสจ.	นครศรีธรรมราช	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ สาธารณสุข	121367	