



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่ พย. ๐๐๓๓.๐๐๒.๑ / ๐๗ วันที่ ๐๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ต้นเรื่อง

ตามที่กลุ่มงานได้ดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการนโยบายตามภารกิจของกลุ่มงานมายังกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข เพื่อเสนอให้นายแพทย์สาธารณสุขขออนุมัติแผนงานโครงการประจำปี ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานที่ได้จัดทำโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการที่ ๐๑/๖๗ โครงการ “การบริหารจัดการกำลังคนสู่องค์กรคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนเงิน ๓๓๖,๑๖๐ บาท (สามแสนสามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๒. โครงการที่ ๐๔/๖๗ โครงการ “พัฒนาระบบการเงินการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ จำนวนเงิน ๖๐,๘๐๐ บาท (หกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติและลงนามในโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

๑๐๗

น.ส.เอราวัณ อ้อยหวาน

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นางนงคราญ สกุกณาพงศ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นางปรียานุช เชิดชูเหล่า

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(นายสมภพ เมืองซิ่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ข้าราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- (1) ยุทธศาสตร์กระทรวง: Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
- (2) แผนงานกระทรวง: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- (3) นโยบายที่สำคัญ: 2.2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- (4) โครงการหลักของกระทรวง: โครงการระบบบริการสุขภาพ 13 สาขาหลัก
- (5) ชื่อโครงการ: โครงการขับเคลื่อนสุขภาวะองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ 2567
- (6) หลักการและเหตุผล:

สุขภาวะองค์กร คือ สุขภาพมิติใหม่ ซึ่งมีองค์ประกอบมากกว่า 2 อย่าง คือ ไม่ใช่เพียงเรื่องของกายและใจเท่านั้น ยังมีเรื่องสังคมหรือสิ่งแวดล้อมเข้ามาเกี่ยวข้อง จะเห็นว่าเรื่องของการสร้างบุคลากรให้มีความเก่งมีประสิทธิภาพ และแข็งแรง ไม่ใช่มีเพียงมิติแต่คว่ามีการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี แต่หมายถึงส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมไปถึงการขับเคลื่อนการทำงานไปสู่เป้าหมายร่วมกันทั้งองค์กรอย่างมีความสุข

กระบวนการขับเคลื่อนการทำงานไปสู่เป้าหมายร่วมกัน เครื่องมือที่นำมาใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดคือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เป็นกรอบการบริหารจัดการองค์กร ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินองค์กรด้วยตนเองที่ครอบคลุมภาพรวมในทุกมิติ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหาร จัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้าน ซึ่งกลไกที่สำคัญหนึ่งนั้น คือ การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กร สามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กร มีความสามารถ แข็งแรงขั้นสูงสุด ส่งผลให้เกิดการบริการที่มีคุณภาพ ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาเป็นหนึ่งของศูนย์ราชการจังหวัด จนเกิดพัฒนาต่อยอดนำไปสู่ ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงาน เชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการด้วยใจ เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย ประชาชนมีความพึงพอใจต่อบริการของภาครัฐ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ซึ่งมีบทบาทในการจัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน รวมถึงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม นอกจากนี้ยังคำนึงถึงคุณภาพชีวิตในการทำงานและความสุขต่อสภาพแวดล้อมในองค์กร ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567 ในประเด็นการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร จึงวางแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนสุขภาวะองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ยกระดับให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยกำหนดกลวิธีในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ มุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและจัดระบบหน่วยงานสู่ศูนย์ราชการสะดวก ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสร้างสุขในบุคลากรในปีงบประมาณ 2567 ขึ้น

(7) วัตถุประสงค์:

1. ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567 ในประเด็นที่ 5 การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร
2. สร้างกระบวนการเรียนรู้ในทุกมิติการทำงานในการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) นำไปสู่การถอดบทเรียน เพื่อต่อยอดไปสู่งานวิจัย/วิชาการ/พัฒนางาน
3. ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาองค์กรในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
4. พัฒนาระบบการบริการสู่ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) เพื่อประสิทธิภาพในการบริการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน
5. สร้างองค์ความรู้ และความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใด ในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา เจตคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากร ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา กระทำความผิดวินัย ประชาชนและผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(8) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ: บุคลากรในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และเครือข่ายสาธารณสุข จังหวัดพะเยา

(9) ผู้รับผิดชอบ นางรัชณี ชัดตะละ เบอร์มือถือ 081-034-8907; E-mail hr.sataphayao@gmail.com

(10) แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการสร้างเสริมองค์กรสร้างสุขที่มุ่งสู่การทำงานอย่างมีความสุข โดย Happy 8 Plus MOPH	-	เงินบำรุงฯ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	นายวราทิตย์ บุญยืน
2. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	-	เงินบำรุงฯ	ธ.ค. 66 - ม.ค. 67	นางสาวครินดา เสมอใจ
3. โครงการประชุมการจัดการความรู้สู่การพัฒนาองค์กรทั้งด้านการบริหารจัดการภาครัฐและการบริการประชาชน และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 3.1. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ ประเด็นการบริการประชาชน ศูนย์ราชการ	215,600 104,650	เงินบำรุงฯ	กพ. 67	นางสาวศจิกา วงศ์ไชย

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สะดวก (Government Easy Contact Center: GECC) 3.2. ประชุมจัดเชิงปฏิบัติการความรู้ ประเด็นการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) 3.3. จัดประชุมถอดบทเรียนการบริหาร จัดการภาครัฐและการบริการประชาชน และ ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การ รักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	103,450			
4. โครงการประกวดผลงานวิชาการ/วิจัย/ นวัตกรรมนำสู่การพัฒนางานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	75,000	เงินบำรุงฯ	มิ.ย. 67	นางญาณิน สิทธิมงคล
5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติพัฒนาองค์กรด้าน สมรรถนะการทำงานเป็นทีม(TEAMWORK)	209,400	เงินบำรุงฯ	ส.ค. 67	นางสาวรัฐกานต์ สัตย์สม
รวมงบประมาณทั้งโครงการ		500,000 (ห้าแสนบาทถ้วน) (หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ/กิจกรรม)		

(11) ผล/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

1. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีผลการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) เพิ่มขึ้นร้อยละ 80
2. ข้าราชการเกิดแรงจูงใจและมีแนวทางประพฤติปฏิบัติตน พร้อมกันนี้จะได้นำคตินิยม และปณิธานความดีของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ทุกท่าน เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ หน่วยงานต่อไป
3. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีผลการประเมินองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ศูนย์ราชการสะดวก(GECC) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นร้อยละ 80
4. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาสามารถวางแผนการทำงานให้เกิดคุณภาพงานสร้างเป็นผลงานวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางานด้านสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
5. บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะการทำงานเป็นทีม(Teamwork) การสื่อสาร และสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างกลุ่มวัยในองค์กร

(12) ตัวชี้วัดโครงการ:

1. เกิดองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด/ระดับเขต
2. มีข้าราชการต้นแบบในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และเป็นข้าราชการที่ดี
3. มีรูปแบบการบริหารภาครัฐและการบริการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
4. มีการส่งผลงานวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรมระดับจังหวัดสู่ระดับเขต
5. มีการบริหารจัดการตนเองและการทำงานเป็นทีมในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(13) ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(14) ผู้เขียนโครงการ/ ผู้เสนอโครงการ



(นางรัชณี ชัตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นายสมภพ เมืองสิน)

(15) ผู้เห็นชอบโครงการ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(16) ผู้อนุมัติโครงการ

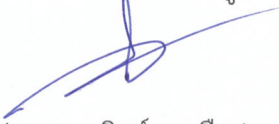
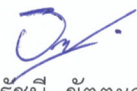
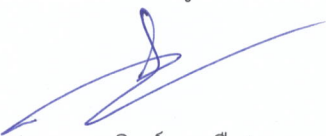


(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนงาน/โครงการ
ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ 4167 ๒
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัชณี ชัดตะละ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน