



สภาการพยาบาล

THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

ที่ สก.พ.01/ว.6

26 มี.ค. 2567

20 มีนาคม 2567

- เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ
- เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลเฉพาะทาง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์/ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สถาบันพระบรมราชชนก
- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ  
2. ใบสมัครเข้าร่วมประชุม

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับและการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักเพื่อการคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภาการพยาบาล จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน ผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาล จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

สภาการพยาบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 12/2566 จัดทำ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และมีความสามารถในการสร้างผลงานวิชาการที่สะท้อนความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลโดยใช้รูปแบบ และวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย โครงการดังกล่าวนี้ ระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ 12 เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2567 - เดือนพฤษภาคม 2568 แบ่งเป็น 2 ส่วนดังนี้

1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ระยะเวลา 6 สัปดาห์ โดยการลามาเข้าอบรมเดือนละ 1 สัปดาห์ รวม 6 ครั้ง ณ สภาการพยาบาล
2. การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ โดยการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล เน้นการแก้ปัญหาสุขภาพ และ/หรือการพยาบาลที่ได้จากประสบการณ์จริงโดยใช้หลักวิชาการ หรืออาจใช้แนวทางการวิจัยภายใต้การให้คำปรึกษา ณ โรงพยาบาลต้นสังกัด และสภาการพยาบาล (เป็นครั้งคราว) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ในการนี้ สภาการพยาบาล จึงใคร่ขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยขอความอนุเคราะห์เบิกค่าลงทะเบียน (จำนวน 60,000 บาท/คน) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยงจากต้นสังกัด โปรดส่งใบสมัคร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ภายในวันที่ 25 มีนาคม - 25 เมษายน 2567 ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กรรมการสภาการพยาบาลผู้ได้รับมอบหมายคือ นางนวลชนิษฐ์ ลิขิตลือชา โทรศัพท์ 081 483 6220

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ดร.ราศรี ลีระกุล

(ดร.ราศรี ลีระกุล)

เลขาธิการสภาการพยาบาล



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำเนาเรียน หัวหน้าพยาบาล



## โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สภากาชาดไทย โดยคณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ สภากาชาดไทย

### 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันบริบทของประเทศและระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมถึงนโยบาย กฎหมาย และแผนปฏิรูประบบสุขภาพของประเทศ ทำให้มีผลกระทบต่อ ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และระบบบริการสุขภาพประชาชนมีความคาดหวังต่อการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย ทั้งนี้ ระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลเป็นระบบที่ต้องใช้ความรู้และหลักฐานทางวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาล (Evidence-based nursing practice) ที่จะต้องมีการพัฒนาแนวทางการดูแลรักษาพยาบาลใหม่ ๆ หรือนวัตกรรมทางการแพทย์ ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มแก่ผู้รับบริการและสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพที่ซับซ้อนได้ เพื่อการบรรลุผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดี ภายใต้ค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า

พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในระบบบริการสุขภาพ รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วย ตลอด 24 ชั่วโมง จึงนอกจากจะต้องมีความรู้ทางวิชาการพยาบาลและความรู้ด้านสุขภาพอย่างแม่นยำแล้ว ภาวะผู้นำที่มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมในแก้ปัญหาอย่างทันที่ในสถานการณ์ต่าง ๆ ในระบบบริการสุขภาพ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินวิกฤติ ที่อาจเกิดขึ้นในเวลาใดก็ได้ในหน่วยบริการ พยาบาลซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยมากกว่าบุคลากรวิชาชีพสาขาอื่น จึงมักต้องเผชิญกับปัญหาดังกล่าวนี การตัดสินใจในแก้ปัญหาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และรอบด้านอย่างเหมาะสม จึงเป็นสมรรถนะสำคัญที่ผู้นำและพยาบาลวิชาชีพทุกคนจะต้องมี จึงจะทำให้งานบริการพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย

สภากาชาดไทย เป็นองค์กรวิชาชีพที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักของการมีพระราชบัญญัติ จึงเพื่อคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภากาชาดไทย จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุกกระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภากาชาดไทย จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และสามารถสร้างผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล โดยใช้รูปแบบและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย

4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน

5. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 60,000 บาท/คน (หกหมื่นบาทถ้วน)

6. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

6.1 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

6.2 ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า

7. ระยะเวลาโครงการ 12 เดือน (เดือนมิถุนายน 2567 – เดือนพฤษภาคม 2568) แบ่งเป็น

7.1 การอบรมทางวิชาการภาคทฤษฎี ใช้เวลา 6 สัปดาห์ โดยการลามาอบรมเดือนละ 1 สัปดาห์ จำนวน 6 ครั้ง ณ สภากาพยาบาล ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 10 - 14 มิถุนายน 2567 (โมดูล 1)
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 8 - 12 กรกฎาคม 2567 (โมดูล 2)
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 (โมดูล 3)
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่ 2 - 6 กันยายน 2567 (โมดูล 4)
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่ 30 กันยายน - 4 ตุลาคม 2567 (โมดูล 4)
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่ 4 - 8 พฤศจิกายน 2567 (โมดูล 4)

7.2 การอบรมภาคปฏิบัติ โดยการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล และการปฏิบัติในสถานการณ์จริง ณ โรงพยาบาลต้นสังกัด โดยผู้เข้ารับการอบรมไม่ต้องลางาน และนำเสนอความก้าวหน้าของโครงการ จำนวน 6 ครั้ง โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 17 - 20 ธันวาคม 2567
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 21 - 24 มกราคม 2568
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 18 - 21 กุมภาพันธ์ 2568
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่ 18 - 21 มีนาคม 2568
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่ 22 - 25 เมษายน 2568
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่ 20 - 23 พฤษภาคม 2568

8. แนวคิดสาระความรู้ของโครงการฝึกอบรม แบ่งเป็น 4 โมดูล คือ

โมดูล 1 สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล

โมดูล 2 ระบบบริการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ

โมดูล 3 ผู้นำกับสมรรถนะทางวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการสุขภาพ

โมดูล 4 ปฏิบัติการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

9. เกณฑ์การประเมินผล และผลสำเร็จของโครงการ

9.1 มีระยะเวลาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนชั่วโมงที่กำหนด

9.2 มีโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล

9.3 มีผลงานวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

### 10. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- |                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศาสตร์ | บุญทอง        |
| 2) ศ.เกียรติคุณ ดร.วิจิตร        | ศรีสุพรรณ     |
| 3) ศ.(พิเศษ) ดร.ชาญชัย           | แสงศักดิ์     |
| 4) ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต         | หนูเจริญกุล   |
| 5) รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา     | เหลืองอมรเลิศ |
| 6) ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร         | สินธุ์        |
| 7) รองศาสตราจารย์ ดร.เรณู        | พุกบุญมี      |
| 8) คุณเพชรพริ้ง                  | สารสิน        |
| 9) รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา      | เซาวลิต       |
| 10) รองศาสตราจารย์ ดร.นาริรัตน์  | จิตรมนตรี     |
| 11) ศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ศิริ     | ทาโต          |
| 12) รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพร   | สีหิรัญวงศ์   |
| 13) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา     | นันทบุตร      |

และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรกลุ่ม และที่ปรึกษา ที่มีความรู้และประสบการณ์อีกหลายท่าน

สภาการพยาบาล

ใบสมัคร

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ รุ่นที่ 3

ระหว่าง เดือนมิถุนายน 2567 - เดือนพฤษภาคม 2568

ณ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล

\*\*\*\*\*

ข้อมูลผู้สมัคร

ชื่อ - สกุล (นาง,นางสาว,นาย) ..... อายุ ..... ปี

ที่อยู่ ..... รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์มือถือ ..... โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

e-mail ..... Line ID .....

วุฒิการศึกษา

ระดับปริญญาตรี..... สถาบัน .....

ระดับปริญญาโท..... สถาบัน .....

ระดับปริญญาเอก..... สถาบัน .....

สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงพยาบาล .....  วิทยาลัยพยาบาล .....

อื่น ๆ ระบุ .....

ตำแหน่ง

หัวหน้าพยาบาล .....  หัวหน้างานสาขา .....

อื่น ๆ ระบุ .....

ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

การพยาบาล ..... เลขที่ใบอนุญาตฯ .....

การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ..... เลขที่ใบอนุญาตฯ .....

คุณสมบัติ

ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ มาแล้วเป็นระยะเวลา ..... ปี

งานหลักที่รับผิดชอบในปัจจุบัน .....

ประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล/นวัตกรรม/งานวิจัย ฯลฯ

โครงการพัฒนา คุณภาพ การพยาบาล	..... .....
พัฒนานวัตกรรม ทางการพยาบาล	..... .....
งานวิจัยทาง การพยาบาล	..... ..... .....
อื่นๆ	..... ..... .....

### ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

เนื่องจากการอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกครั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการติดตามผลการดำเนินโครงการฯ จึงต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ตามที่โครงการกำหนด

- สนับสนุน
- ไม่สนับสนุน

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา  
(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร  
(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....