

hkr

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 รับเลขที่ 5323  
 วันที่ - 6 มิ.ย. 2567  
 เวลา.....



ที่ พล ๐๐๓๓.๐๐๘/ว ๑๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
 ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๖๕๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหนังสือส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลาที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 (✓) เพื่อโปรดทราบ  
 (✓) เพื่อโปรดพิจารณา  
 - ผอ. พึงนัย วัฒนวิวัฒน์  
 - นายแพทย์/ดร. น. webside  
 รย ๗๖๗/๒๓๓๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
 ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

อนุมัติ/อนุญาต  
 ชอบ  
 สมนัด  
 ลงนาม  
 มอบ  
 กราบ

(นางใหม่ ผลพัฒน์กุล)  
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ

(นางรัชณี ชิตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 - 6 มิ.ย. 2567

(นายเอกชัย คำสือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 - 6 มิ.ย. 2567



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 โทร. ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒  
 โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๐

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

พิษณุโลก "มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ยึดมั่นคุณธรรม ทำงานเป็นทีม"



ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้**

๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๒๓๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก  
จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงานและ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่ง  
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข  
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน  
ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

- ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด  
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ มิถุนายน  
๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒ และที่เว็บไซต์ของ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th>

- ผู้สมัครสอบคัดเลือก มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น



#### ๔. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

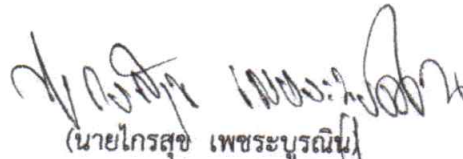
- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นวุฒิตรงกับตำแหน่งที่สมัคร
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗
- ๔.๔ สำเนาคำสั่งการดำรงตำแหน่งในฐานะผู้บริหาร (ถ้ามี)  
(จะต้องมีคำสั่งแนบท้ายใบสมัคร)
  - ผู้ช่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (จะต้องเป็นคำสั่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด)
  - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (จะต้องเป็นคำสั่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด)
  - อื่นๆ (หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)
- ๔.๕ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ดันฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้
  - ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)
  - ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
  - ๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)
  - ๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)
  - ๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร (๑๐ คะแนน)
    - การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ
- ๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายไกรสุข เพชรบุรีณ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล