

ระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพะเยา จำกัด

ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์

พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ หมวด 9 ข้อ 92 - 100 , ข้อ 79 (8) และข้อ 107 (8) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งที่ 12/2551 วันที่ 4 ธันวาคม 2551 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพะเยา จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. 2550 ”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 5 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2551

ข้อ 3. ให้ยกเลิกบรรดาระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพะเยา จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือมติอื่นที่แย้ง หรือระบุใช้ในระเบียบนี้ แล้วให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 1

อัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 4. ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์มีดังนี้

(1) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง

(2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่

ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย

ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย

ค. หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย

ง. รองผู้จัดการ

จ. ผู้จัดการ

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ ดังต่อไปนี้
เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

(1) การปรับเปลี่ยนบัญชีเงินเดือนให้เป็นไปตามอำนาจและความเห็นชอบของ
คณะกรรมการดำเนินงาน

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 10(2)

หน่วย : บาท

| ขั้น | ลูกจ้าง | เจ้าหน้าที่สหกรณ์ | | | | |
|------|---------|-------------------|--------------------|-------------|--------------|-----------|
| | | เจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย | หัวหน้าฝ่าย | รองผู้จัดการ | ผู้จัดการ |
| 1 | 4,510 | 4,630 | 5,160 | 6,000 | 6,580 | 6,870 |
| 1.5 | 4,630 | 4,760 | 5,310 | 6,140 | 6,710 | 7,010 |
| 2 | 4,760 | 4,900 | 5,430 | 6,280 | 6,870 | 7,160 |
| 2.5 | 4,900 | 5,030 | 5,580 | 6,430 | 7,010 | 7,310 |
| 3 | 5,030 | 5,160 | 5,720 | 6,580 | 7,160 | 7,460 |
| 3.5 | 5,160 | 5,310 | 5,860 | 6,710 | 7,310 | 7,610 |
| 4 | 5,310 | 5,430 | 6,000 | 6,870 | 7,460 | 7,760 |
| 4.5 | 5,430 | 5,580 | 6,140 | 7,010 | 7,610 | 7,930 |
| 5 | 5,580 | 5,720 | 6,280 | 7,160 | 7,760 | 8,080 |
| 5.5 | 5,720 | 5,860 | 6,430 | 7,310 | 7,930 | 8,240 |
| 6 | 5,860 | 6,000 | 6,580 | 7,460 | 8,080 | 8,410 |
| 6.5 | 6,000 | 6,140 | 6,710 | 7,610 | 8,240 | 8,570 |
| 7 | 6,140 | 6,280 | 6,870 | 7,760 | 8,410 | 8,730 |
| 7.5 | 6,280 | 6,430 | 7,010 | 7,930 | 8,570 | 8,900 |
| 8 | 6,430 | 6,580 | 7,160 | 8,080 | 8,730 | 9,060 |

| | | | | | | |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 8.5 | 6,580 | 6,710 | 7,310 | 8,240 | 8,900 | 9,240 |
| 9 | 6,710 | 6,870 | 7,460 | 8,410 | 9,060 | 9,430 |
| 9.5 | 6,870 | 7,010 | 7,610 | 8,570 | 9,240 | 9,610 |
| 10 | 7,010 | 7,160 | 7,760 | 8,730 | 9,430 | 9,810 |
| 10.5 | 7,160 | 7,310 | 7,930 | 8,900 | 9,610 | 10,020 |
| 11 | 7,310 | 7,460 | 8,080 | 9,060 | 9,810 | 10,230 |
| 11.5 | 7,460 | 7,610 | 8,240 | 9,240 | 10,020 | 10,450 |
| 12 | 7,610 | 7,760 | 8,410 | 9,430 | 10,230 | 10,680 |
| 12.5 | 7,760 | 7,930 | 8,570 | 9,610 | 10,450 | 10,950 |
| 13 | 7,930 | 8,080 | 8,730 | 9,810 | 10,680 | 11,200 |
| 13.5 | 8,080 | 8,240 | 8,900 | 10,020 | 10,950 | 11,490 |
| 14 | 8,240 | 8,410 | 9,060 | 10,230 | 11,200 | 11,780 |
| 14.5 | 8,410 | 8,570 | 9,240 | 10,450 | 11,490 | 12,080 |
| 15 | 8,570 | 8,730 | 9,430 | 10,680 | 11,780 | 12,360 |
| 15.5 | 8,730 | 8,900 | 9,610 | 10,950 | 12,080 | 12,670 |
| 16 | 8,900 | 9,060 | 9,810 | 11,200 | 12,360 | 12,990 |
| 16.5 | 9,060 | 9,240 | 10,020 | 11,490 | 12,670 | 13,350 |
| 17 | 9,240 | 9,430 | 10,230 | 11,780 | 12,990 | 13,690 |
| 17.5 | 9,430 | 9,610 | 10,450 | 12,080 | 13,350 | 14,070 |
| 18 | 9,610 | 9,810 | 10,680 | 12,360 | 13,690 | 14,440 |
| 18.5 | 9,810 | 10,020 | 10,950 | 12,670 | 14,070 | 14,800 |
| 19 | 10,020 | 10,230 | 11,200 | 12,990 | 14,440 | 15,190 |
| 19.5 | 10,230 | 10,450 | 11,490 | 13,350 | 14,800 | 15,580 |
| 20 | 10,450 | 10,680 | 11,780 | 13,690 | 15,190 | 15,970 |

| | | | | | | |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 20.5 | 10,680 | 10,950 | 12,080 | 14,070 | 15,580 | 16,350 |
| 21 | 10,950 | 11,200 | 12,360 | 14,440 | 15,970 | 16,740 |
| 21.5 | 11,200 | 11,490 | 12,670 | 14,800 | 16,350 | 17,150 |
| 22 | 11,490 | 11,780 | 12,990 | 15,190 | 16,740 | 17,570 |
| 22.5 | 11,780 | 12,080 | 13,350 | 15,580 | 17,150 | 18,000 |
| 23 | 12,080 | 12,360 | 13,690 | 15,970 | 17,570 | 18,430 |
| 23.5 | 12,360 | 12,670 | 14,070 | 16,350 | 18,000 | 18,860 |
| 24 | 12,670 | 12,990 | 14,440 | 16,740 | 18,430 | 19,290 |
| 24.5 | 12,990 | 13,350 | 14,800 | 17,150 | 18,860 | 19,710 |
| 25 | 13,350 | 13,690 | 15,190 | 17,570 | 19,290 | 20,140 |
| 25.5 | | 14,070 | 15,580 | 18,000 | 19,710 | 20,610 |
| 26 | | 14,440 | 15,970 | 18,430 | 20,140 | 21,080 |
| 26.5 | | 14,800 | 16,350 | 18,860 | 20,610 | 21,540 |
| 27 | | 15,190 | 16,740 | 19,290 | 21,080 | 22,010 |
| 27.5 | | 15,580 | 17,150 | 19,710 | 21,540 | 22,550 |
| 28 | | 15,970 | 17,570 | 20,140 | 22,010 | 23,070 |
| 28.5 | | 16,350 | 18,000 | 20,610 | 22,550 | 23,680 |
| 29 | | 16,740 | 18,430 | 21,080 | 23,070 | 24,270 |
| 29.5 | | 17,150 | 18,860 | 21,540 | 23,680 | 24,860 |
| 30 | | 17,570 | 19,290 | 22,010 | 24,270 | 25,450 |
| 30.5 | | | 19,710 | 22,550 | 24,860 | 26,110 |
| 31 | | | 20,140 | 23,070 | 25,450 | 26,760 |
| 32 | | | 21,080 | 24,270 | 26,760 | 28,060 |
| 32.5 | | | 21,540 | 24,860 | 27,420 | 28,770 |

| | | | | | | |
|------|--|--|--------|--------|--------|--------|
| 33 | | | 22,010 | 25,450 | 28,060 | 29,480 |
| 33.5 | | | 22,550 | 26,110 | 28,770 | 30,250 |
| 34 | | | 23,070 | 26,760 | 29,480 | 31,010 |
| 34.5 | | | 23,680 | 27,420 | 30,250 | 31,780 |
| 35 | | | 24,270 | 28,060 | 31,010 | 32,540 |

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 7. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น
- (8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (9) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 8. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือก หรือ สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 9. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ดำเนินการประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน ของ สหกรณ์

ข้อ 10. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ยื่น ใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพินความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน และ หนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 7 (4) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระ ค่าธรรมเนียมสมัครคนละ 50 บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้ สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่าใด ๆ เว้น แต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพินความรู้

ข้อ 11. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มี ผู้จัดการเป็นกรรมการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 12. ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 13 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 13. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันให้คณะกรรมการอาจจัดให้สอบในวิชา ดังต่อไปนี้

(1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ สหกรณ์

(2) คณิตศาสตร์ และหรือบัญชี

(3) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่

(4) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือ สอบแข่งขันได้

ข้อ 14. เมื่อการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธาน กรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือสอบ

คัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์และให้เสนอผลการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 15. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับจากคะแนนสูงมาหาลำดับต่ำ เป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคนให้ถือคะแนนวิชาในข้อ 13 (1) เป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าว ยังเท่ากันอยู่อีกก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์

ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) **เจ้าหน้าที่** ตามข้อ 5 (2) ก.ข.ค.

- ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า หรือ
- ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีวศึกษา หรือ
- ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการจากสถาบันการศึกษาทาง สหกรณ์ ซึ่งทางราชการรับรอง

(2) **รองผู้จัดการ**

- ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ข. ต้องได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ค. ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(3) **ผู้จัดการ**

- ก. ต้องมีพื้นความรู้ตาม (2) และดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- ข. ต้องดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- ค. มีวุฒิอื่นที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ 17. ประชานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 18. ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ให้ประชานกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชัดเจน และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ประชานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ 19. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินอัตราขั้นต่ำ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของแต่ละตำแหน่ง

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 20. การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

หมวด 4

การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือผู้จัดการ

และการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 21. ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประชานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ 22. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวด 5

หลักประกันของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 23. ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

- (1) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดฝากไว้กับสหกรณ์
- (2) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยคนเป็น ผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด
- (3) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่นนำมาเป็นประกัน
- (4) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองรายอื่นจำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ให้เป็นหลักประกันตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างแต่ละคน เพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจเกิดขึ้น

หมวด 6

การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 24. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ครบแปดเดือนในรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 25. ในการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอดสาหัส ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินประมาณการจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำ

ข้อ 26. ผู้จัดการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการ ในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 27. การเลื่อนเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด 7

การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จและค่าชดเชย

ข้อ 30. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงิน โบนัสแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงิน โบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น ๆ

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชี ใด ๆ ให้ได้รับเงิน โบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานปีนั้น

ข้อ 31. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงิน โบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด หรือบกพร่องอยู่เป็นประจำไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามชวนชวยแก้ไขข้อผิดพลาดหรือบกพร่องของตน

ข้อ 32. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(2) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุดวันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(3) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงานโดยที่ไม่กระทำความผิดตามข้อ 34

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของ สหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกกว่าให้ทดลองปฏิบัติในระยะเวลาไม่เกิน 180 วันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 33. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์นี้ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำนาญเมื่อออกจากตำแหน่งเว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออก หรือเลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยแล้วตามข้อที่ 32

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้ง คูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเข้าทำงานใน สหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีที่คำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 32 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่า เงิน ชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะ จ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

ข้อ 34. สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งเลิกจ้างใน กรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
- (2) จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
- (3) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วย กฎหมายของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่ จำเป็นต้องตัดเตือน
- (4) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (5) ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 35. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ของสหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี ตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 36. ภาษีเงินได้พึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่าย ทั้งสิ้น

หมวด 8

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 37. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากงานเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 7
- (4) เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ 40
- (5) เลิกจ้าง
- (6) ให้ออก

ข้อ 38. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการเมื่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ 39. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 7 นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการลงมติ

ข้อ 40. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์คนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชีซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่งวันแต่จะได้มีการพิจารณาจ้างเป็นคราว ๆ อีกคราวละไม่เกิน 1 ปี จนอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์เป็นคราว ๆ ตามวรรคก่อน จะทำได้แต่ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ เพื่อประโยชน์อย่างอึงแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 41. คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงานหรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนื่อง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจ ผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (3) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (5) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 42. การลงโทษเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวน และการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์

บทเฉพาะกาล

ข้อ 43. ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์คนใดยังไม่ได้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ ให้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด 60 วัน นับแต่วันถัดจากวันใช้ระเบียบนี้

ข้อ 44. ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานส่งให้ไปทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่สหกรณ์และกำลังทำงานอยู่ในฐานะเช่นนั้นอยู่ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งมีความประสงค์จะลาออกจากราชการหรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่เพื่อสมัครเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ถ้าสหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือนซึ่งได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม

การจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) ชำนาญ หาญสุทธิเวชกุล

(นายชำนาญ หาญสุทธิเวชกุล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพะเยา จำกัด

