

# แผนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565

## แผนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565 สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพะเยา จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพะเยา จำกัด เป็นนิติบุคคล โดยการดูแลของนายทะเบียน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสหกรณ์ฯ มีภารกิจหลักด้านการออมของสมาชิกสหกรณ์ ดำเนินการด้านเงินรับฝาก และเงินกู้ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการจัดการเชิงยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้แผนงานดังกล่าวดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุงานตามเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งพัฒนาระบบและจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์

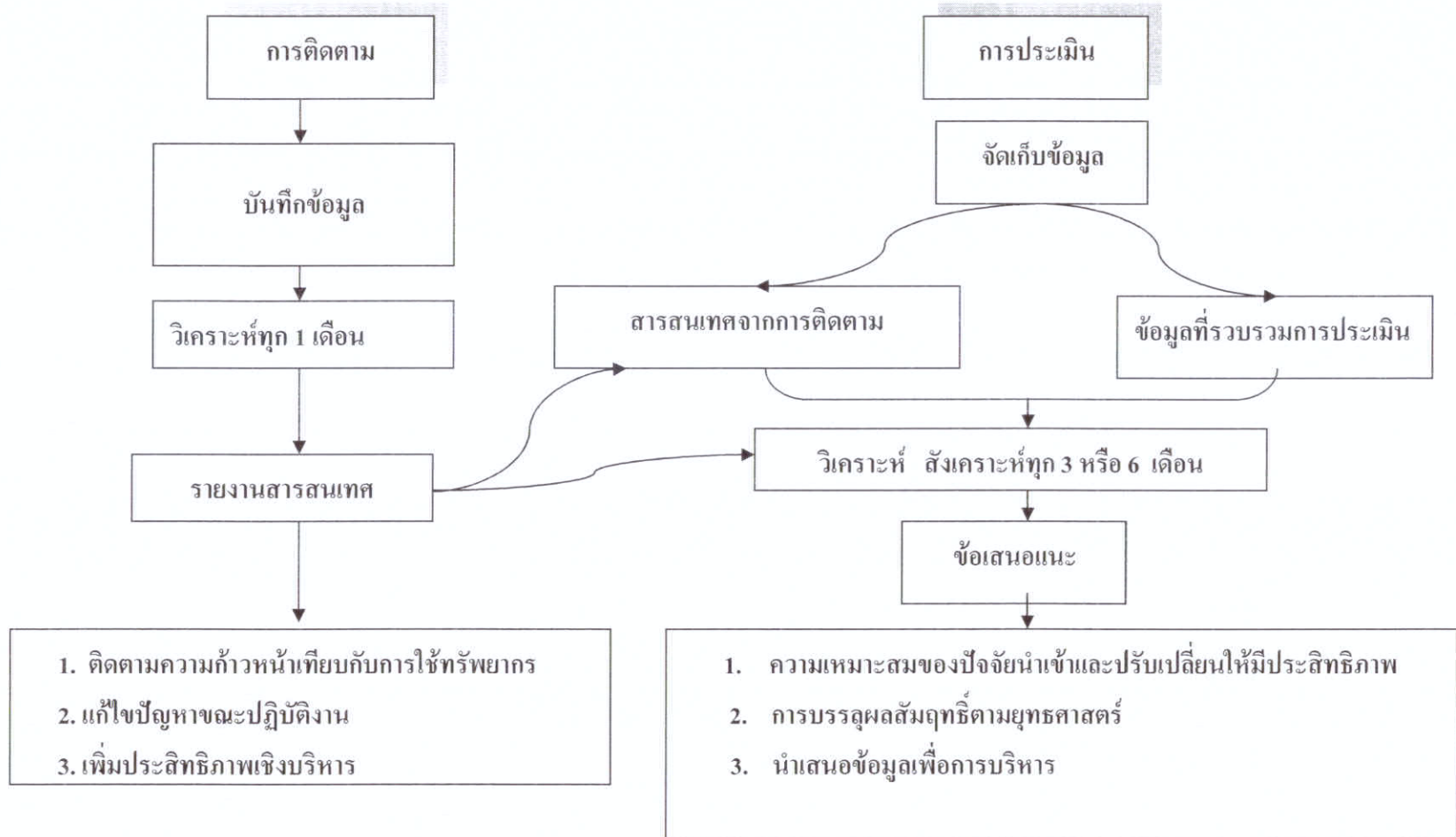
1. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานว่ามีการดำเนินการไปตามระยะเวลา และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคอย่างไร เพื่อนำไปกำหนดแนวทางและมาตรการในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้งานมีความก้าวหน้าจนสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ในการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์การดำเนินงานที่เหมาะสมต่อไป
3. เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานได้เกิดการเรียนรู้ในกระบวนการทำงาน และสามารถพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นไป

### แนวคิดในการติดตามและประเมินผล

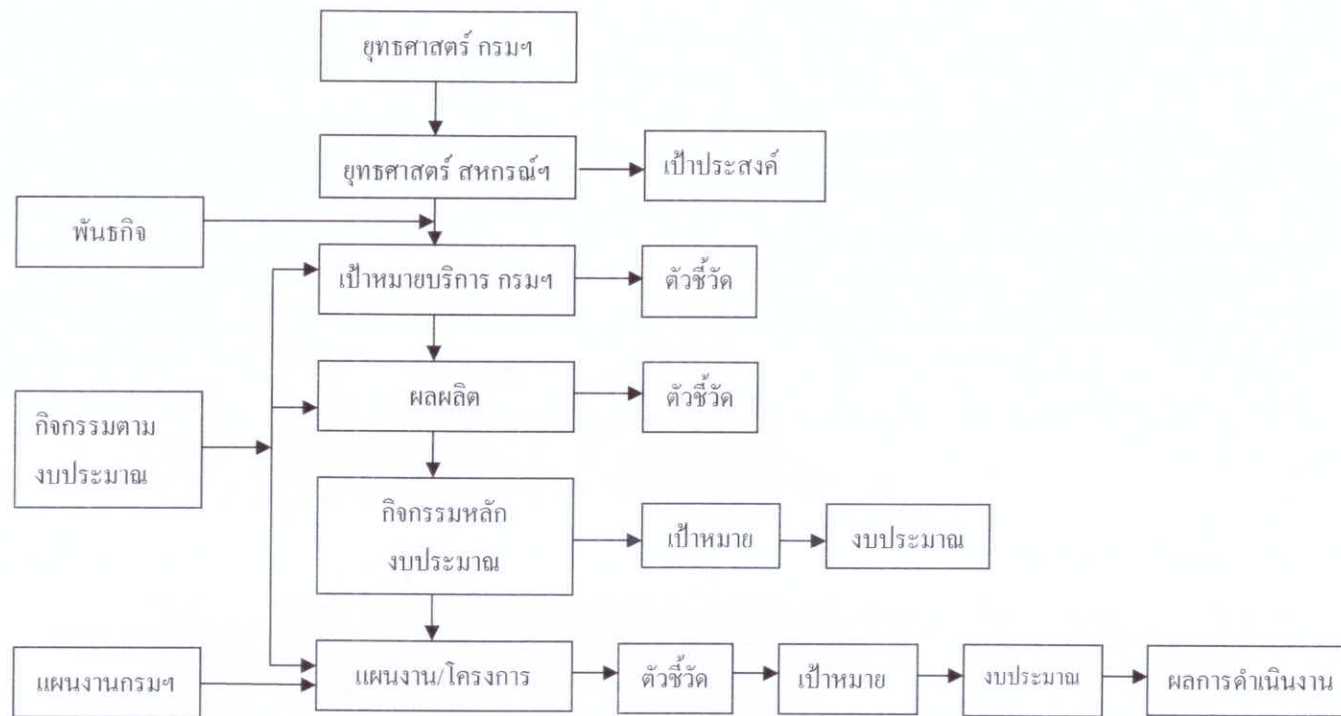
การติดตามและประเมินผลยึดหลักการรับมิตชอบ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงาน ซึ่งมีคณะกรรมการดำเนินงาน เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทเต็มทีในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล รับมิตชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีส่วนร่วมการดำเนินงานและติดตาม

ประเมินผล และมีมีคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์และสรุปในภาพรวมของสหกรณ์ฯ เสนอต่อผู้บริหารในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การดำเนินงาน

### แผนภูมิที่ 1 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



แผนภูมิที่ 2 ผังการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน



**การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติงาน**

1. ติดตามความก้าวหน้า 6 เดือน/ครั้ง ซึ่งเป็นการติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดผล ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อตรวจสอบถึงความเบี่ยงเบนแปรปรวนของผลงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายที่วางไว้ อันจะนำไปสู่การแก้ไข ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน หรือการทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์หลักให้มีความเหมาะสมต่อไป

2. ประเมินผลเมื่อสิ้นแผน เป็นการประเมินผลแผนปฏิบัติงานประจำปี แบบรวมยอดเพื่อสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จที่เกิดขึ้น รวมถึงบทเรียนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน